



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการร่วมกันพิจารณาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง จุดที่ต้องพัฒนาเพื่อยกระดับค่าคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น โดยได้ร่วมกันกำหนดกิจกรรม และมาตรการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ขึ้น โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ ตามที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้

ขอขอบคุณคณะกรรมการฯ ที่ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ให้สำเร็จลุล่วง บรรลุตามวัตถุประสงค์ ซึ่งการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จะใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง กำหนดกิจกรรม และมาตรการต่าง ๆ เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน และพัฒนาบุคลากรให้เห็นถึงความสำคัญในการให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ดียิ่งขึ้น ในโอกาสต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตถ์ในการแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน	๒
สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔
ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตถ์ ประเด็นการแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน	๕
ภาคผนวก	๗

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิชญ์โลก อุดรดิตถ์ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิชญ์โลก อุดรดิตถ์ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน ๘๕ คะแนน)

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๔	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๑๐๐	Excellence	ผ่าน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๘๙	Excellence	ผ่าน
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๘๙	Excellence	ผ่าน
๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๔๖	Excellence	ผ่าน
๒	การใช้งบประมาณ	๙๙.๓๕	Excellence	ผ่าน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๖๑	Excellence	ผ่าน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๓๖	Excellence	ผ่าน
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๔.๒๑	Very Good	ผ่าน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕	Very Good	ผ่าน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๓.๐๐	Very Good	ผ่าน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment :EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ซึ่งคณะกรรมการดำเนินสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ได้นำบทสรุปนำเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทีมบริหารองค์กร และกลุ่ม/หน่วยที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดดังกล่าว และได้กำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ และข้อจำกัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้สรุปมาตรการและแนวทางในการพัฒนาตัวชี้วัด จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จะต้องแก้ไขโดยด่วน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ในการแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	เพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน /การให้บริการระบบ E-Service โดยนำมาใช้ในงานให้หลากหลาย และสามารถใช้งานได้สะดวกมากยิ่งขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการ ใช้บริการให้ครอบคลุมมากที่สุด	๑.วางแผน วิเคราะห์การนาระบบ E-Service มาใช้ในการบริการ ให้เพิ่มขึ้น ๒.พัฒนาระบบ E-Service ให้สอดคล้องกับภารกิจงานนั้นๆ ๓.จัดทำคู่มือการใช้ระบบ E-Service ต่างๆ ๔.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ระบบ E-Service และคู่มือการใช้งานระบบ	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มอำนวยการ/ กลุ่ม ICT/ กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒.ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล)	ส่งเสริม พัฒนาบุคลากรที่ รับผิดชอบ ให้องค์ความรู้ใน การดำเนินงานอย่างเป็นระบบ พร้อมเปิดเผยข้อมูลได้อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑.วางแผน ๑.๑ ประชุมวางแผนวิเคราะห์ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็น ที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ๑.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๓. แนวทางการกำกับติดตาม ๔. รายงานผลงานระบบฯ	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มอำนวยการ/ กลุ่มบริหารงานบุคคล/ กลุ่มพัฒนาครู

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓.ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และนโยบายการไม่รับของขวัญ ของรางวัล ๒. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร	๑.จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และแนวทางการ ดำเนินงาน พร้อมนโยบายไม่รับของขวัญของ รางวัล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดย ผอ. สพม.พิษณุโลก อุดรดิตถ์ และมอบสื่อแสดง สัญลักษณ์ ในการป้องกันการสุจริตมอบให้กับ ผู้บริหารองค์กร กลุ่ม/หน่วย ในการรณรงค์สร้าง การรับรู้และปฏิบัติ ๒.การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลทุกเช้าวันจันทร์ โดยมี กิจกรรม ๕ อย่าง เคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ กล่าวคำปณิญาเขตสุจริต ร้องเพลง สรรเสริญพระบารมีและเพลงสดุดีจอมราชา	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มอำนวยการ/ กลุ่มกฎหมายและคดี
	๔.แผนการป้องกันการทุจริต ๕.รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินงาน	การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ของ สพม.พิษณุโลก อุดรดิตถ์	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มอำนวยการ/ กลุ่มกฎหมายและคดี
	๖.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงาน ๗.การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	๑.กิจกรรมการสร้างการรับรู้เจตจำนงสุจริตและ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ให้ บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ ๒.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการ ป้องกันการทุจริตขององค์กร	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	กลุ่มอำนวยการ/ กลุ่มกฎหมายและคดี

**สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ให้เป็นเขตสุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทีมบริหารเขตพื้นที่ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือขับเคลื่อนอย่างเต็มกำลังความสามารถ การขับเคลื่อนนำโดย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๓ ท่าน ผนวกกับบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ทุกคน เห็นความสำคัญ มีความตระหนัก และดำเนินการรับการประเมิน ITA Online ทั้ง ๓ ด้าน (IIT, EIT,OIT) ซึ่งส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ในปีนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้คะแนน ๙๙.๗๗ ระดับ AA

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๗.๒๒ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA นั้น จากการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมจากการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ส่งผลให้มีค่าการประเมินรายตัวชี้วัดที่สูงขึ้น และลดลงดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	เพิ่มขึ้น/ลดลงจากปีที่ผ่านมา
๘	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๗๘	A	ลดลง
๙	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๗.๕๐	AA	เพิ่มขึ้น
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	AA	เพิ่มขึ้น

โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานฯ ได้ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ประเด็นการแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน/การให้บริการระบบ E-Service โดยนำมาใช้ในงานให้หลากหลาย และสามารถใช้งานได้สะดวกมากยิ่งขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการใช้บริการให้ครอบคลุมมากที่สุด	ผลการดำเนินงาน ๑.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ โดยกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/กลุ่มอำนวยการและกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ขับเคลื่อนและพัฒนาระบบ E-Service โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้พัฒนาเว็บไซต์องค์กร เพื่อรองรับการบริการผ่านระบบ E-Service ที่สามารถเชื่อมต่อเข้าถึงอย่างสะดวก รวดเร็ว มีคู่มือการใช้งานระบบต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ เช่น - ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ Myoffice - ระบบนวัตกรรมกลุ่มบริหารงานบุคคล ๒.สร้างการรับรู้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทั้ง ๙ กลุ่ม และ ๑ หน่วย ให้ยึดถือปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน และแนวทางการให้บริการ โดยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ทำงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บริการฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปัญหาและอุปสรรค ไม่มีปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑.ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้รับบริการผ่านระบบ E-Service โดยสามารถเชื่อมต่อเข้าถึงอย่างสะดวก รวดเร็ว และสืบค้นการเข้าใช้งานได้ง่ายผ่านหน้าระบบฯ ๒ .สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ สามารถพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการให้บริการระบบ E-Service อย่างต่อเนื่อง เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.sec-plkutt.go.th/ ให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับทราบและตอบสนองความต้องการใช้บริการสูงสุด

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ประเด็นการแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
ส่งเสริม พัฒนาบุคลากรที่รับผิดชอบ ให้องค์ความรู้ในการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ พร้อมเปิดเผยข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ผลการดำเนินงาน ๑.บุคลากรที่ปฏิบัติงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัด ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะและประสบการณ์ทำงาน กับบุคลากรที่ปฏิบัติงานในด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๒. พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดผลดีต่อหน่วยงาน ๓. จัดทำรายงานการเปิดเผยข้อมูล ประเด็นการรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ ปัญหาและอุปสรรค ไม่มีปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. บุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคลและกลุ่มพัฒนาครูฯได้รับความรู้ด้านการจัดทำรายงานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA Online) ๒. บุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคลและกลุ่มพัฒนาครูฯสามารถรายงานผลการบริหารและทรัพยากรบุคคลได้อย่างถูกต้อง และพัฒนาระบบงานบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน การเปิดเผยข้อมูล ตามประเด็นการรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ผ่านเกณฑ์การประเมิน ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ประเด็นการแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และนโยบายการไม่รับของขวัญของรางวัล ๒. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๔. แผนการป้องกันการทุจริต ๕. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ๖. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๗. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน ๑. จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และแนวทางการดำเนินงาน พร้อมนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดย ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ และแสดงสัญลักษณ์ ในการป้องกันการสุจริตมอบให้กับผู้บริหารองค์กร กลุ่ม/หน่วย ในการรณรงค์สร้างการรับรู้และปฏิบัติ ๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลทุกเช้าวันจันทร์ โดยมีกิจกรรม ๕ อย่าง เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญญาเขตสุจริต ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี และเพลงสดุดีจอมราชา ๓. ขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ของ สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ๔. มีกิจกรรมการสร้างการรับรู้เจตจำนงสุจริตและ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ ๕. มีกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑. บุคลากรมีความตระหนักใน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA Online) ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส	ผลการดำเนินงาน ตามมาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
	ปัญหาและอุปสรรค ไม่มีปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ		

ภาคผนวก

ภาพประกอบผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ประเด็นการแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ (KM : Knowledge Management) เพื่อพัฒนานวัตกรรมการบริหารงานในองค์กร

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ส.ต.ต. นปดล นพเคราะห์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ พร้อมด้วย ดร.จิรพรรณ สุรเสียง นายพร ดังดี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ร่วมกิจกรรมการจัดการความรู้ (KM : Knowledge Management) เพื่อพัฒนานวัตกรรมการบริหารงานในองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาองค์กรไปเป็นองค์กรเรียนรู้ ส่งเสริมให้ CoP ได้เรียนรู้ร่วมกันภายในกลุ่มและจากกลุ่มอื่น ๆ บุคลากรมีความเอื้ออาทรระหว่างกันในการทำงาน ส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเชื่อมต่อความรู้ทั่วทั้งองค์กร นำมาซึ่งการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และองค์กรนวัตกรรม



พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการให้บริการระบบ E-Service อย่างต่อเนื่อง



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
The Secondary Educational Service Area Office Phitsanulok Uttaradit
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ


MyOffice 2568
 * มีในระบบ MyOffice *


 ระบบสืบค้นกฎหมายเลขที่คดี


 ระบบตรวจสอบเงินเดือน
 * มีในระบบ e_Money *


 ใบแจ้งการชำระเงิน


 เผยแพร่ผลงานวิชาการ


 เครือข่ายประชาสัมพันธ์


 OIT สผม.
 พิษณุโลก อุตรดิตถ์ 2567
 Integrity and Transparency Assessment (ITA)

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รับฟัง "ความคิดเห็น"

ถาม-ตอบ Q&A

แจ้งการลงคะแนนเสียง

Q&A


 EIT(2) สผม.
 พิษณุโลก อุตรดิตถ์ 2568

นวัตกรรม กลุ่มบริหารงานบุคคล

พัฒนาระบบงานบุคคลในยุคดิจิทัล

ประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงาน : ภาณุพงศ์



นางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
DOWNLOAD PHOTO


 นางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
DOWNLOAD PHOTO
LOGO สผม.พล.อด

นวัตกรรมกลุ่มบริหารงานบุคคล สผม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

พัฒนากลุ่มบริหารงานบุคคลในยุคดิจิทัล
(DEVELOPING HUMAN RESOURCE IN THE DIGITAL AGE)

- 
ขอสำเนาทะเบียนประวัติ (E-SERV)
- 
ประเมินครูผู้ช่วยเป็นครู (E-STEP)
- 
บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (E-CID)
- 
อัปเดตข้อมูลในทะเบียนประวัติ (E-CIU)
- 
สรุปผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู (E-SIES)
- 
สรุปผลการปฏิบัติงานบุคลากร (E-SIES)

เว็บไซต์กลุ่มบริหารงานบุคคล



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
The Secondary Educational Service Area Office Phitsanulok Uttaradit
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ


MyOffice 2568
 * มีในระบบ MyOffice *


 ระบบสืบค้นกฎหมายเลขที่คดี


 ระบบตรวจสอบเงินเดือน
 * มีในระบบ e_Money *


 ใบแจ้งการชำระเงิน


 เผยแพร่ผลงานวิชาการ


 เครือข่ายประชาสัมพันธ์


 OIT สผม.
 พิษณุโลก อุตรดิตถ์ 2567
 Integrity and Transparency Assessment (ITA)

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รับฟัง "ความคิดเห็น"

ถาม-ตอบ Q&A

แจ้งการลงคะแนนเสียง

Q&A

ภาพประกอบผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ประเด็นการแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ จัดกิจกรรมการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ภายในกลุ่มงานและองค์กร

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ส.ต.ต.นปดล นพเคราะห์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ พร้อมด้วย ดร.จิรวรรณ สุรเสียง ว่าที่ร้อยตรี ดร.สมจิตร รองเรือง นายพร ดังดี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ร่วมกิจกรรมสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ภายในกลุ่มงานและองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างบุคลากรเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมการปฏิบัติงานเป็นทีมผ่านกิจกรรมสานสัมพันธ์สุขภาพกายและสุขภาพใจ และเพื่อสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข



ภาพประกอบผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ประเด็นการแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต



NO Gift Policy

งด รับ งด ให้
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม
และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน
“เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร”

ส.ต.ต.ดร.นพดล นพเดระห์
ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
เรื่อง นโยบายการงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

ด้วย กระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและ
มอบนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการ เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)
"กระทรวงศึกษาธิการ โปร่งใส ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริต" (MOE TRUST & Zero Corruption)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อสร้างความตระหนัก กระตุ้น
ปลูกจิตสำนึก ในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึงการ
สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญ
ของการปลูกจิตสำนึกในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต จึงขอประกาศนโยบายการงดรับและให้
ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) โดยสามารถแสดงความปรารถนาติดต่อกันด้วย
วิธีการใช้บัตรอวยพร หรือการอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส.ต.ต.

(นปตล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์



ปฎิญาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

Upright Office Area

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม ทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงขอประกาศปฎิญาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ดังนี้

คณะผู้บริหารการศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ขอให้คำมั่นสัญญา ต่อพันธกรณี ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการขับเคลื่อน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมภิบาล ในเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

ข้อ ๑. เราจะร่วมป้องกัน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ข้อ ๒. เราจะปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็นวิถีชีวิต สถานศึกษา สังคม และชุมชน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ข้อ ๓. เราจะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริต ระหว่างสถานศึกษา องค์กร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นรูปธรรม และมีความยั่งยืน ทั้งนี้ เพื่ออำนาจอธิปไตยให้ สดุดีเสถียรสถาพร ตลอดจิรชีวิตกาล

และมุ่งมั่นปฏิบัติตนตามคุณลักษณะสุจริต ๕ ประการ ดังนี้

๑. มีทักษะกระบวนการคิด

๒. มีวินัย

๓. ซื่อสัตย์สุจริต

๔. อยู่อย่างพอเพียง

๕. มีจิตสาธารณะ

ส.ต.ต.

(นพดล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

การดำเนินกิจกรรมมอบนโยบาย No Gift Policy/กิจกรรมเชตสุจริต



ข่าวประชาสัมพันธ์

ฉบับที่ 215/2567

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

"สิ่งแวดล้อมดี ครูดี นักเรียนดี มีความสุข"



ว่าที่ร้อยตรี ดร.ณัฐ วรจันทร์ดา
เลขาธิการ กพฐ.

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประชุมชี้แจงเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรม
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online)










วันพุธที่ 5 มิถุนายน 2567 เวลา 09.00 น. สิบตำรวจตรี ดร.นพดล นพเคราะห์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นประธานเปิดประชุมชี้แจงเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2567 ให้กับบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ 2567 และสร้างความรู้ ความเข้าใจ
รายละเอียดตัวชี้วัด รวมถึงการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบข้อมูลของผู้รับผิดชอบเพื่อนำเข้าข้อมูลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสการดำเนินงาน (OIT) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
ณ ห้องประชุมพุทธมณฑล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

งานประชาสัมพันธ์
สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



www.sec-plkutt.go.th





ข่าวประชาสัมพันธ์
ฉบับที่ 458/2566 

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

ว่าที่ ร.ต.ธนุ วงษ์จินดา
เลขาธิการ กพฐ.

"สิ่งแวดล้อมดี ครูดี นักเรียนดี มีความสุข"

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ จัดกิจกรรมเขตพื้นที่สุจริต



วันที่ 4 ธันวาคม 2566 เวลา 08.00 น. ส.ต.ต.ดร.นปดล นพเคราะห์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ พร้อมด้วย ดร.จิรพรรณ สุรเสียง ว่าที่ ร.ต.ดร.สมจิตร รอดเรือง นายพร ดัชนี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ นำบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ร่วมกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประกอบด้วย การเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ยืนสงบนิ่ง ร่วมร้องเพลงสดุดีจอมราชา และกล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเพื่อขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในองค์กรและองค์กรคุณธรรม ทั้งนี้ได้พบปะพูดคุย แลกเปลี่ยนการดำเนินงาน เพื่อสร้างการรับรู้และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรทางการศึกษาและเสริมสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนโดยทั่วไป

งานประชาสัมพันธ์
สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



www.sec-plkutt.go.th