



# รายงาน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษามัธยมศึกษาพิเศษโลก อุตรดิตถ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้รายงานการดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรม ตัวชี้วัด เป้าหมาย ผลการดำเนินงาน และงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “ป้องกัน การทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งการดำเนินงานในแต่ละโครงการสำเร็จ และบรรลุเป้าหมายที่ วางไว้ ตามกรอบทิศทางในดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้ การทุจริตในการปฏิบัติราชการ ลดน้อยลง

ขอขอบพระคุณผู้บริหารสถานศึกษาบุคลากร และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือ ในการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จนสำเร็จลุล่วงตาม แผนงานที่วางไว้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์กับผู้สนใจต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

## ส่วนที่ 1 บทนำ

### ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้นตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อทางลบในวงกว้าง

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI)

ปี 2564 ได้ 35 คะแนน อยู่ในอันดับที่ 110 ของโลกจากจำนวนทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก

ปี 2565 ได้ 36 คะแนน อยู่ในอันดับที่ 101 ของโลกจากจำนวนทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก

แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องบรรณาธิการในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการก่อกองกลทางสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาด้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้นสามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง 5 ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศ ให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วย การเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี อีกด้วย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ข้อมูลผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์



สิบตำรวจตรี นปดล นพเคราะห์

ผู้อำนวยการ สพม.พล อด



นางสาวจิววรรณ สุรเสียง

รองผู้อำนวยการ สพม.พล อด



ว่าที่ร้อยตรี สมจิตร รอดเรือง

รองผู้อำนวยการ สพม.พล อด



นายพร ดังดี

รองผู้อำนวยการ สพม.พล อด



เปรมฤดี กลลาพิมาย

ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน



เตือนใจ พรอมมี

ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล



สุวณี น้อยมา

ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน



นิภาดา สุขสบาย

ผอ.กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์



ชนัรดา พันธุ์พุทธรัตน

ผอ.กลุ่มอำนาจการ



สุทธลักษณ์ นุชชัยวัฒน์

ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามฯ



ภัทรโรบล จันทร์ดำ

ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



วีระ ลิ้มสุวรรณ

ปฏิบัติหน้าที่  
ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี



กัญชैया ศรีวิชา

ปฏิบัติหน้าที่  
ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ



นุชลี วีระภาวที

ปฏิบัติหน้าที่  
ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ



ตารางที่ 1 แสดงจำนวนโรงเรียน นักเรียน และครู

จังหวัด	จำนวนโรงเรียน	จำนวนนักเรียน (คน)			จำนวนครู (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
จังหวัดพิษณุโลก	39	13,397	15,461	28,858	428	1,028	1,456
จังหวัดอุตรดิตถ์	18	6,011	7,754	13,765	204	484	688
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>57</b>	<b>19,408</b>	<b>23,215</b>	<b>42,623</b>	<b>632</b>	<b>1,512</b>	<b>2,144</b>

หมายเหตุ 1. จำนวนโรงเรียน และนักเรียน ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2567  
2. จำนวนครู ข้อมูล ณ วันที่ 18 มิถุนายน 2567

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนบุคลากรสำนักงาน ผู้บริหารสถานศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน
1	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	1
2	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	3
3	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	57
4	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	87
5	ครูผู้สอน	2,144
6	บุคลากรทางการศึกษาอื่น มาตรา 38 ค (1) (ศึกษานิเทศก์)	19
7	บุคลากรทางการศึกษาอื่น มาตรา 38 ค (2)	38
8	ลูกจ้างประจำ	51
9	ลูกจ้างชั่วคราว	126
10	พนักงานราชการ	57
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>2,583</b>

ตารางที่ 3 แสดงข้อมูลโรงเรียนแยกตามขนาดโรงเรียน

ขนาดโรงเรียน	จังหวัดพิษณุโลก (โรงเรียน)	จังหวัดอุตรดิตถ์ (โรงเรียน)	รวม (โรงเรียน)
ขนาดเล็ก (นักเรียนตั้งแต่ 1 – 499 คน)	23	9	32
ขนาดกลาง (นักเรียนตั้งแต่ 500 – 1,499 คน)	10	6	16
ขนาดใหญ่ (นักเรียนตั้งแต่ 1,500 – 2,499 คน)	4	1	5
ขนาดใหญ่พิเศษ (นักเรียนตั้งแต่ 2,500 ขึ้นไป)	2	2	4
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>39</b>	<b>18</b>	<b>57</b>

## การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

### สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากจะเป็นหน่วยงานระดับกรมที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้ว ยังเป็นหน่วยงานที่นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไปขยายผลจนได้รับรางวัลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (ITA Awards) ในฐานะหน่วยงานที่ได้้นำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานจนประสบความสำเร็จ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 225 เขต มาอย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2566 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พัฒนานวัตกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในรูปแบบออนไลน์ โดยมีแนวคิดการพัฒนานวัตกรรมประเมินด้วยระบบ ITA Online เพื่อความ **สะดวก** ในการจัดเก็บข้อมูล **รวดเร็ว** ในการวิเคราะห์ และประมวลผล **โปร่งใส** ตรวจสอบได้ด้วยระบบเวลาจริง (Real-time system) และการประเมินมี **ประสิทธิภาพ** ลดภาระงานด้านเอกสาร (Paperless) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่รับการประเมินโดยปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูล ให้เป็นแบบออนไลน์ เต็มรูปแบบ

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งถือเป็นการดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง เข้าสู่ปีที่ 10 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการพัฒนาและออกแบบระบบการประเมินในครั้งนี้ให้ง่ายต่อการใช้งาน ลดความยุ่งยาก ซับซ้อนในการนำเข้าสู่ข้อมูล และคำนึงถึงความสะดวกในการตอบคำถามแบบสำรวจของผู้ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ยังถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัดที่ 6.4 การกำกับดูแลการทุจริต ในส่วนของการประเมินการกำกับดูแลการทุจริตของผู้บริหารองค์การอีกด้วย

### เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่องค์การความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อมรวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้ โดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

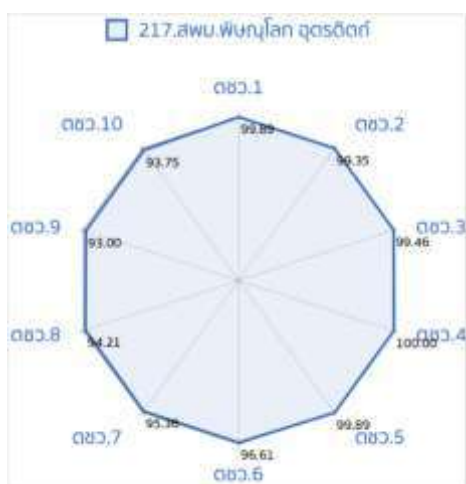
2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น 245 เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 95.88 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA (Excellence)

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา พิชญ์โลก อุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้คะแนน 95.88 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน AA (Excellence) โดย ตัวชี้วัดที่ 4 ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 9 ได้คะแนน 93.00 คะแนน



ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	เครื่องมือ	คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.89	IIT	29.92
2	การใช้งบประมาณ	99.35		
3	การใช้อำนาจ	99.46		
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00		
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.89		
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.61	EIT	28.62
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.36		
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	94.21		
9	การเปิดเผยข้อมูล	93.00	OIT	37.35
9.1	ข้อมูลพื้นฐาน	90.00		
9.2	การบริหารงาน	100.00		
9.3	การจัดซื้อจัดจ้าง	100.00		
9.4	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	75.00		
9.5	การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00		
10	การป้องกันการทุจริต	93.75		
10.1	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	87.50		
10.2	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน				95.88
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)				AA



1.3 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2561 – 2566) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
2561	81.34	A	- 4.69	ลดลง
2562	83.05	A	+ 1.71	เพิ่มขึ้น
2563	81.89	A	- 1.16	ลดลง
2564	91.24	A	+ 9.35	เพิ่มขึ้น
2565	95.92	AA	+4.68	เพิ่มขึ้น
2566	95.88	AA	-0.04	ลดลง

1.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน 85 คะแนน)

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนปี 2565	คะแนนปี 2566	ผล +/-	ระดับ	หมายเหตุ
1	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.29	100	+0.71	AA	ผ่าน
2	1	การปฏิบัติหน้าที่	100	99.89	-0.11	AA	ผ่าน
3	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.58	99.89	+1.31	AA	ผ่าน
4	3	การใช้อำนาจ	99.56	99.46	-0.1	AA	ผ่าน
5	2	การใช้งบประมาณ	99.37	99.35	-0.02	AA	ผ่าน
6	6	คุณภาพการดำเนินงาน	90.32	96.61	+6.29	AA	ผ่าน
7	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.26	95.36	+10.1	AA	ผ่าน
8	8	การปรับปรุงการทำงาน	85.53	94.21	+8.68	A	ผ่าน
9	10	การป้องกันการทุจริต	100	93.75	-6.25	A	ผ่าน
10	9	การเปิดเผยข้อมูล	100	93.00	-7	A	ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน	หมายเหตุ
AA	95.00 – 100	ผ่าน
A	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

## การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก อุดรดิตถ์ เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85) มีดังนี้

### 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

### 9. การเปิดเผยข้อมูล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล (2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

### 10. แนวทางการป้องกันการทุจริต

1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องจัดทำโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

2) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป็นต้น

4) ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

## ส่วนที่ 2

ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วิสัยทัศน์ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

พันธกิจ :

1. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
2. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
3. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน(CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :

1. ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95
2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 (เชิงปริมาณ)
3. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีค่านิยมร่วมต้านทุจริตมีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ 95 (เชิงคุณภาพ)

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 48)
2. ร้อยละของครู ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 48)
3. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1. บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ	1) การประกาศเจตนารมณ์ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบาย คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ
	2) ปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมในการดำเนินงานพร้อมทั้งแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	<b>กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและการขับเคลื่อน จริยธรรม</b> 1.ประชุมเชิงปฏิบัติการ “เขตสุจริตไม่คิดคอร์รัปชั่น” 2.ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การกระทำที่ถือเป็นเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน” 3.กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต 4.ประกาศนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 5. การประชุมเชิงปฏิบัติการที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน	ร้อยละของจำนวนบุคลากรเป้าหมายมี ความตระหนัก และปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทางเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	15,000
	3) ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการ	<b>กิจกรรมรวมพลังสรรค์สร้างสำนักงานเขตพื้นที่สุจริต</b>	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม	5,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	ปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	1.กิจกรรมโครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ มีการแบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ	
	4) ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการขับเคลื่อนจริยธรรมสู่การปฏิบัติ	2.การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2567	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2567	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย หรือสูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น	1) พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	<b>กิจกรรมการประเมิน ITA สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</b> 1. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน -การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) -การประชุมปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (IIT,EIT) -การประชุมเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ประจำปี 2567 -การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ -ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการดำเนินงาน OIT ของ	ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA)	30,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
		สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา -การพัฒนา ปรับปรุงเว็บไซต์ เพื่อ รองรับการประเมินฯ -การจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ต่อต้าน การทุจริต		
	2) พัฒนารูปแบบ วิธีการ เนื้อหา สาร และช่องทางให้ เหมาะสม สอดคล้อง กับความต้องการของ กลุ่มเป้าหมายทุก ระดับ	1) พัฒนา ปรับปรุงเว็บไซต์หลัก เพื่อรองรับ การประเมินฯ	ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (ITA)	

### ส่วนที่ 3

## ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2566 สามารถสรุปผลการดำเนินงานตามกิจกรรมหลัก ได้ดังนี้

ที่	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1.	จัดประชุมชี้แจงเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา(ITA) ประจำปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม -กรกฎาคม 2566	
2.	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม-กรกฎาคม 2566	
3.	ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี และตระหนัก รู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	30,000	มกราคม-กรกฎาคม 2566	
4.	กิจกรรมปฏิบัติการการใช้ระบบแพลตฟอร์มต้านทุจริต ศึกษา (Anti-Corruption Education Platform) พร้อม มอบนโยบายการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรม มาภิบาลและความโปร่งใสในสถานศึกษา	15,000	มกราคม-กันยายน 2566	
5.	กิจกรรมประชุมการติดตามการดำเนินงานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษาออนไลน์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566 (Integrity and Transparency Assessmen Online : ITA)	5,000	มิถุนายน 2566	
6.	กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ กิจกรรม 5 ส. ทำความ ดี “เขตสุจริต จิตอาสา”และกิจกรรมเข้าวันจันทร์ แสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	มกราคม-กันยายน 2566	

ที่	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
7.	กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณชน	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม-กันยายน 2566	
8.	กิจกรรมการจัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ด เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม-กันยายน 2566	

#### งบประมาณในการดำเนินงาน

งบประมาณที่จัดตั้งไว้ 50,000 บาท เบิกจ่ายจำนวนเงิน 50,000 บาท

#### ปัญหา/อุปสรรค

ในการประชุมเพื่อกำหนดแผนงาน/กิจกรรม ในห้วงเวลาดำเนินงบประมาณ ตุลาคม-ธันวาคม 2566 การกำหนดวงเงินงบประมาณในการดำเนินงาน เป็นไปตามกรอบการใช้งบประมาณจากปีที่ผ่านมา ไม่สอดคล้องกับการแจ้ง กรอบวงเงินจัดสรรของการดำเนินงานเขตสุจริตจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งจะดำเนินการแจ้งในเดือนพฤษภาคม 2566

#### ข้อเสนอแนะ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ควรมีการปรับแผนงาน/โครงการ หลังจากได้รับแจ้งจัดสรร

#### ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566



**รายละเอียดกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**1. ประชุมชี้แจงเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**วัตถุประสงค์**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตาม เป้าหมาย

**เป้าหมาย**

**เชิงปริมาณ** ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด จำนวน 65 คน

**เชิงคุณภาพ** บุคลากรทุกระดับได้รับทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

**ผลการดำเนินงาน**

วันที่ 21 เมษายน 2566 การประชุมชี้แจงเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อสร้างความเข้าใจและรับทราบนโยบายการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยมี วัตถุประสงค์ เพื่อกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และวิเคราะห์ภารกิจที่ควรปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาต่อยอด ให้สอดคล้องกับการ ขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “เขตสุจริต” และวิสัยทัศน์เขตพื้นที่การศึกษา “การองค์กรต้นแบบในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามมาตรฐานสากล บนพื้นฐานความเป็นไทย” ณ ห้องประชุมพุทธรักษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

**งบประมาณ** ไม่ใช้งบประมาณ

**ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข**

เนื่องจากเกณฑ์การประเมิน ITA Online ในปีงบประมาณ 2566 มีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์การประเมินบางตัวชี้วัดจากปีงบประมาณ 2565 ทำให้การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานมีความยุ่งยากมากขึ้น จำเป็นจะต้องดำเนินการประชุมชี้แจง ตรวจสอบและรับรองรายงานผลการดำเนินงานเพื่อความถูกต้องและครบถ้วน

ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรมโครงการ

**ข่าวประชาสัมพันธ์**  
ฉบับที่ 119/2566  
**สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์**  
สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ผนึกกำลังใหม่ ใต้ฉัตรคุณภาพ

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประชุมชี้แจงเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



วันที่ 21 เมษายน 2566 เวลา 09.00 น. ที่ห้องประชุมพุทธมรณะศ ลำดับงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ นายอดุลย์ ภูปลื้ม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นประธานเปิดประชุม เชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ให้กับบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และมอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีกับนายณัฐฐาภรณ์ บุรณกุล นิกวชิชากร ดนและปัญญาพิบูลย์ ในการลาออกเพื่อไปศึกษาต่อที่กลุ่มบริหารงานการเดินและสหกรณ์ ลำดับงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

งานประชาสัมพันธ์  
สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ [www.sec-plkutt.go.th](http://www.sec-plkutt.go.th)

## 2. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรทุกระดับรับทราบเจตนารมณ์และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

### เป้าหมาย

เชิงปริมาณ บุคลากรในสังกัด สพม.พิษณุโลก อุดรดิตต์ ทุกคน

เชิงคุณภาพ บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม รับทราบเจตนารมณ์และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

### ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานประกาศเจตนารมณ์และกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตต์ มีผลการดำเนินงานดังนี้

1. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็นภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ ซึ่งการประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตต์ ให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีแนวทางการปฏิบัติงานด้วยความ “ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มใจบริการ” 10 ด้าน ดังนี้ 1)ด้านการปฏิบัติหน้าที่ 2)ด้านการใช้งบประมาณ 3)ด้านการใช้อำนาจ 4)ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ 5)ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต 6)ด้านคุณภาพการดำเนินงาน 7)ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร 8)ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน 9)ด้านการเปิดเผยข้อมูล 10)ด้านการป้องกันการทุจริต
2. การกำหนดให้จัดกิจกรรมการแสดงความรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ทุกเช้า วันจันทร์ และทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ
3. การขับเคลื่อนนโยบาย “เขตสุจริต” ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

### งบประมาณในการดำเนินงาน

งบประมาณกิจกรรม ไม่ใช้งบประมาณ

### ปัญหา/อุปสรรค/แนวทางการแก้ไข

ตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID19) ทำให้การดำเนินงานกิจกรรมไม่เป็นไปตามปฏิทินแผนงาน/โครงการที่ได้กำหนดไว้โดยสามารถจัดกิจกรรมได้หลังจากสถานการณ์และข้อกำหนดของจังหวัดได้ผ่อนปรน

### ข้อเสนอแนะ

ควรจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้เกิดความยั่งยืน

### ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

บุคลากรทุกคน รับทราบเจตนารมณ์ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตต์ และมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็น พลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็นบุคคลต้นแบบ

ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรมโครงการ

กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร



**ข่าวประชาสัมพันธ์**  
ฉบับที่ 2/2566

**สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์**

นายอดุลย์ กุปลี้ม  
พ.อ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ พัฒนารัตน์ใหม่ ได้วิถึคุณภาพ

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน



วันที่ 6 มกราคม 2566 เวลา 09.00 น. นายอดุลย์ กุปลี้ม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ พร้อมด้วย นางสาวจิรวรรณ สุรเสียน นายสิริห์เพชร สุกรี ว่าที่ร้อยตรี สมจิตร รอดเรือง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ นำบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขอสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส รวมทั้งเป็นผู้มีคุณลักษณะที่สุจริต โดยเริ่มจากเคารพพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

งานประชาสัมพันธ์  
สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

 สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์  [www.sec-plkutt.go.th](http://www.sec-plkutt.go.th)

## ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

## ประกาศเจตจำนงสุจริตภาษาไทย



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์  
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยความยุติธรรมและความโปร่งใส ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมบัญญัติแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐, พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐, แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ, พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒, ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๒ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๒, คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงสุจริตในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่พร้อมจะส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทุกคน ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม มีความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมทั้งจะรักษาผลประโยชน์ของรัฐ และมอบความเป็นธรรมแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกคนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน ข้าพเจ้าพร้อมเจ้าหน้าที่ทุกคน จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งจะรักษาผลประโยชน์ของรัฐและมอบความเป็นธรรมแก่ประชาชน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้วยความเสมอภาค เท่าเทียม และจะสร้างความเชื่อมั่นว่าจะบริหารงานให้ครอบคลุมด้านความโปร่งใส ด้านความรับผิดชอบ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านคุณธรรมในหน่วยงานและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัด ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๒. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน
๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกาทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม อันจะส่งผลให้บุคลากรในสังกัดเกิดความละอายหรือกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. ร่วมสร้างและปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ตระหนักถึงผลร้ายและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๕. แนวทางการดำเนินการและกิจกรรมความร่วมมือ

๕.๑ ประสานงานและให้ความร่วมมือหน่วยงานต่าง ๆ ในการดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๕.๒ ประสานความร่วมมือเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนในสังกัด

๕.๓ ให้ความรู้ แนวทางการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรในสังกัด เพื่อให้มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและตรวจสอบเพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๕.๔ ร่วมดำเนินการอื่นใดในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบกับหน่วยงานต่าง ๆ อย่างเต็มกำลังความสามารถ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายอดุสย์ ภูปลื้ม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

## ประกาศเจตจำนงสุจริตภาษาอังกฤษ



### The Official Declaration of Intent and Integrity on Administration by The Secondary Education Service Area Office Phitsanulok Uttaradit

The Secondary Education Service Area Office Phitsanulok Uttaradit focuses on administering its duties with integrity and transparency in accordance with the intentions of the Constitution of The Kingdom of Thailand of B.E. 2560 (2017), the Official Information Act of B.E. 2540 (1997), the National Anti-Corruption Strategy Phase 3 (2017-2021) and the 10<sup>th</sup> National Government Policy "to promote good governance, anti-corruption and good conduct in the state of affairs in the public sector", the Royal Decree on Criteria and Procedures for Good Governance of B.E. 2566 (2023), the Proclamation of the Office of the Basic Education Commission re: The Rules of Public Service Ethics under the Office of the Basic Education Commission of B.E. 2552 (2009) dated August 31, 2009, the Integrity and Transparency Assessment: ITA Handbook of the fiscal year B.E. 2560 (2017) of the Office for National Anti-Corruption Commission, and the Proclamation of the Secondary Education Services Area Office 39 on the Code of Ethics for Civil Servants to prevent conflict of interest among government officials dated December 29, 2015.

I would like to express my honest intentions on behalf of the director of the Secondary Education Service Area Office Phitsanulok Uttaradit, that encourages all government officers and personnel to work conscientiously, honestly, and effectively while protecting the interests of the state and providing fairness to all stakeholders.

All officers and I will work effectively with honesty and integrity, We are determined to protect the interests of the state and provide equality to people, teachers, and educational personnel impartially. I will administer my duties and responsibilities to the office with good governance that is anti-corruption making the Secondary Education Services Area Office Phitsanulok Uttaradit to be the most honest government office there is through the following processes:

1. Perform all duties and responsibilities of all personnel by strictly following and working under the law, and all related policies and regulations.
2. Foster and raise utmost awareness on anti-corruption values, morality, and ethics in all systems discriminating against personal interests and benefits.
3. Reject corrupt behaviors and practices and repudiate all forms of

corruption that cause social punishment that will result in the embarrassment of the personnel and the office.

4. Foster and raise general awareness of the disadvantages of corruption to all teachers, students, and personnel under the supervision of the Secondary Education Service Area Office Phitsanulok Uttaradit.

5. Adhere to the following operational guidelines and cooperative activities:

5.1 Coordinate and cooperate with various agencies to implement The National Anti-Corruption Strategy Phase 3 (2017-2021).

5.2 Join the network of the Basic Education Commission and the Educational Services Area Offices and supervise schools to prevent and suppress corruption with other offices.

5.3 Train and engage all school administrators and educational personnel on moral conduct, ethics, and in the surveillance and investigation against all forms of corruption.

5.4 Cooperate and collaborate with other agencies to prevent and suppress all forms of corruption to the best of our abilities.

I hereby declare that the above statements be acknowledged and practiced by all concerned personnel.

Announced this day of January , B.E. 2566 (2023)



Mr. Adoon Pooplum

Director of Secondary Educational Service Area Office Phitsanulok Uttaradit



### 3. ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี และตระหนักรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

#### วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีความรู้ ปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี และตระหนักรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อกำหนดเป็นแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

#### เป้าหมาย

**เชิงปริมาณ** ผู้บริหารสถานศึกษา ทั้ง 57 โรงเรียน ครูบรรจุใหม่ในปีการศึกษา 2566 และบุคลากรใน สพม.พิษณุโลก อุดรดิตต์ ทุกคน

#### เชิงคุณภาพ

- 1) บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี และตระหนักรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
- 2) บุคลากรในสังกัดทุกคนสามารถวางแผนการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี และตระหนักรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนได้

#### ผลการดำเนินงาน

วันที่ 10 กันยายน 2566 เวลา 09.00 น. นายอดุลย์ ภูปลื้ม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัชยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตต์ เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี และตระหนักรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นการบูรณาการโครงการในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จุดมุ่งหมายของการจัดประชุมครั้งนี้ เพื่อสร้างความตระหนักและให้ความสำคัญในการบริหารงาน การปฏิบัติงานให้เกิดธรรมาภิบาล ความโปร่งใสไร้ทุจริต ให้กับผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรในสำนักงาน และครูบรรจุใหม่ในปีการศึกษา 2566 และเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในด้านพฤติกรรม การปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และนโยบายที่เกี่ยวข้องทุกระดับ

ผู้เข้าร่วมประชุมครั้งนี้ประกอบด้วยผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรในสำนักงาน และครูบรรจุใหม่ในปีการศึกษา 2566 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตต์ รวมจำนวนทั้งสิ้น 195 คน โดยได้รับเกียรติจากนายอุทิศ บัวศรี รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นวิทยากรบรรยายในการประชุมในครั้งนี้ ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตต์ มอบโล่รางวัลผลการคัดเลือกสถานศึกษาต้นแบบในการนำผลการประเมินการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) ไปใช้ในการวางแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปีการศึกษา 2565 ณ หอประชุมนเรศวร โรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคม อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

**งบประมาณ 30,000 บาท**

#### ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยง บุคลากรบางคนยังมีความยึดติดกับความคิดเดิมๆ จึงเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่อาจเกิดขึ้นได้ล่าช้า

#### ข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุง

ควรดำเนินการกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรมโครงการ



สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร  
ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี



วันที่ 10 กันยายน 2566 เวลา 09.00 น. นายอดุลย์ ภูปลื้ม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี และตระหนักถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นการบูรณาการโครงการในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จุดมุ่งหมายของการจัดประชุมครั้งนี้ เพื่อสร้างความตระหนักและให้ความสำคัญในกาบริหารงาน การปฏิบัติงานให้เกื้อหนุนธรรมาภิบาล ความโปร่งใสไร้ทุจริตให้กับผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรในสำนักงาน และครูบรรณารักษ์ใหม่ในปีการศึกษา 2566 และเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และนโยบายที่เกี่ยวข้องทุกระดับ ผู้เข้าร่วมประชุมครั้งนี้ประกอบด้วยผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรในสำนักงาน และครูบรรณารักษ์ใหม่ในปีการศึกษา 2566 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ทั่วประเทศรวมทั้งสิ้น 195 คน โดยได้รับเกียรติจากนายอภิศ บัวศรี รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เป็นวิทยากรบรรยายในการประชุมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุมเนตรศวร โรงแรมพิษณุโลกวิทยาคม อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

งานประชาสัมพันธ์  
สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



www.sec-plkutt.go.th

#### 4. กิจกรรมปฏิบัติการการใช้ระบบแพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education Platform) พร้อมมอบนโยบายการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและความโปร่งใสในสถานศึกษา

##### วัตถุประสงค์

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักใน เรื่องผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม

##### เป้าหมาย

**เชิงปริมาณ** ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด จำนวน 130 คน

**เชิงคุณภาพ** บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบ

##### ผลการดำเนินงาน

วันจันทร์ที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้ระบบแพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education Platform) พร้อมมอบนโยบายการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและความโปร่งใสในสถานศึกษา วิทยากรโดย นายสมยศ กาสี ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดพิษณุโลก และนางสาวนุชรัจมี มุลทา เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้บริหาร สถานศึกษาศึกษานิเทศก์และครูผู้สอนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เข้าร่วมประชุมจำนวนทั้งสิ้นจำนวน ๑๓๐ คน หอประชุมนครสวรรค์ โรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคม

**งบประมาณ** 15,000 บาท

##### ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวการแก้ไข

1. ระยะเวลาในการทำกิจกรรมแต่ละกิจกรรมต้องพร้อมกันในภาพของเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาหลายคน หลายกลุ่ม มีวัน เวลา ไม่ตรงกัน พร้อมกับวิทยากรภายนอก
2. ตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา COVID-19 ให้การดำเนินงานกิจกรรมไม่เป็นไป ตามปฏิทินที่กำหนดไว้

##### ข้อเสนอแนะ

ควรสร้างความตระหนัก เน้นย้ำเรื่องวัฒนธรรมองค์กร และความเป็นหนึ่งเดียวขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรมโครงการ



**ข่าวประชาสัมพันธ์**  
ฉบับที่ 20/2566

**สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์**

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ พัฒนาวัดใหม่ ได้วัดคุณภาพ

นายอดุลย์ ภูปลื้ม  
พอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

**สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ จัดประชุมการใช้ระบบแพลตฟอร์มต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education Platform)**



วันจันทร์ที่ 23 มกราคม 2566 เวลา 09.00 น. นายอดุลย์ ภูปลื้ม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นประธานเปิดการประชุมเชิงปฏิบัติการ การใช้ระบบแพลตฟอร์มต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education Platform) พร้อมมอบนโยบายการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและความโปร่งใสในสถานศึกษา กิจกรรมการประชุมครั้งนี้ ประกอบด้วย กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน การมอบเกียรติบัตรผู้สนับสนุนของสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดพิษณุโลก การมอบเกียรติบัตรโรงเรียนที่มีผลการประเมิน ITA ระดับ ศศ การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ระหว่างผู้บริหารสถานศึกษากับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์และการใช้ระบบแพลตฟอร์มต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education Platform) วิทยากรโดย นายสมยศ กาสี ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำปีจังหวัดพิษณุโลก นางสาวบุษรัสมิ์ มูลกา เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้บริหารสถานศึกษาศึกษานิเทศก์และครูผู้สอนในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เข้าร่วมประชุมจำนวนทั้งสิ้นจำนวน 130 คน ณ หอประชุมเนตรศวร โรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคม

งานประชาสัมพันธ์  
สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

 สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์  [www.sec-plkutt.go.th](http://www.sec-plkutt.go.th)

5. กิจกรรมการประชุมการติดตามการ ดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA)

**วัตถุประสงค์**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปตาม เป้าหมาย

**เป้าหมาย**

**เชิงปริมาณ** ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด จำนวน 65 คน

**เชิงคุณภาพ** บุคลากรทุกระดับได้รับทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

**ผลการดำเนินงาน**

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ นายอดุลย์ กุปลี้ม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นประธานประชุมการติดตามการ ดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA) พร้อมมอบนโยบายการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ตลอดจนชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมิน ทั้ง ๓ ส่วน ได้แก่ การประเมิน การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และโดยเฉพาะ การประเมินการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (oI๑) ที่บุคลากรทุกกลุ่มจะต้องรับผิดชอบในการดำเนินการตามภารกิจงานที่เกี่ยวข้อง จึงจำเป็นต้องสร้างความเข้าใจในการดำเนินการที่ชัดเจนและถูกต้อง เพื่อให้การดำเนินการเกิดประสิทธิภาพมากที่สุด ณ ห้องประชุมพุทธรักษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

**งบประมาณ** 5,000 บาท

**ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข**

เนื่องจากเกณฑ์การประเมิน ITA Online ในปีงบประมาณ 2566 มีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์การประเมินบางตัวชี้วัดจากปีงบประมาณ 2565 ทำให้การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานมีความยุ่งยากมากขึ้น จำเป็นจะต้องดำเนินการประชุมชี้แจง ตรวจสอบและรับรองรายงานผลการดำเนินงานเพื่อความถูกต้องและครบถ้วน

ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรมโครงการ



**ข่าวประชาสัมพันธ์**  
ฉบับที่ 186/2566  
**สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์**  
สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ พัฒนาการใหม่ ได้วัดคุณภาพ

นายอดุลย์ ภูปลื้ม  
พ.อ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

**สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประชุมติดตามการดำเนินงานการประเมิน ITA Online 2023 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566**



วันที่ 7 มิถุนายน 2566 นายอดุลย์ ภูปลื้ม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นประธานประชุมติดตามการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA) พร้อมมอบนโยบายการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ตลอดจนชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมิน ทั้ง 3 ส่วน ได้แก่ การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และโดยเฉพาะการประเมินการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่บุคลากรทุกกลุ่มจะต้องรับผิดชอบในการดำเนินการตามภารกิจงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจำเป็นต้องสร้างความเข้าใจในการดำเนินการที่ชัดเจนและถูกต้อง เพื่อให้การดำเนินการเกิดประสิทธิภาพมากที่สุด ณ ห้องประชุมพุทธมณฑล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

งานประชาสัมพันธ์  
สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

 สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์  [www.sec-plkutt.go.th](http://www.sec-plkutt.go.th)

## 6. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ กิจกรรม ๕ ส. ทำความดี “เขตสุจริต จิตอาสา” และ กิจกรรมเข้าวันจันทร์ แสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

### วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี และทำความดี “เขตสุจริต จิตอาสา” และปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

### เป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ

บุคลากร ใน สพม.พิษณุโลก อุดรดิตต์ ทุกคน

#### เชิงคุณภาพ

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี และทำความดี “เขตสุจริต จิตอาสา” และปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

### ผลการดำเนินงาน

วันที่ 25 มกราคม 2566 เวลา 15.30 น. นายอดุลย์ ภูปลื้ม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตต์ พร้อมด้วย นายสิงห์เพชร สุทธิ ว่าที่ร้อยตรี สมจิตร รอดเรือง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตต์ นำบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตต์ ร่วมกิจกรรม 5 ส -Big cleaning day" (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น และบุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาสถานที่ทำงานให้มีความสะอาด ร่มรื่น น่าทำงาน โดยแบ่งพื้นที่รับผิดชอบทุกกลุ่มงาน และในทุกวันจันทร์แรกของทุกเดือน บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตต์จะดำเนินกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ยืนสงบนิ่ง กล่าวคำปฏิญาณ การศึกษาสุจริต และร่วมร้องเพลงสดุดีจอมราชา เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และเพื่อขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในองค์กร และองค์กรคุณธรรม

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

### ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรบางคนมีภารกิจหรือติดงานราชการ ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

### ข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุง

ควรดำเนินการกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ กิจกรรม ๕ ส. ทำความดี “เขตสุจริต จิตอาสา”



**ข่าวประชาสัมพันธ์**  
ฉบับที่ 26/2566

**สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์**

นายจตุลย์ ภูปลื้ม  
พอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ พัฒนาการใหม่ ได้วัดคุณภาพ

## สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ จัดกิจกรรม 5 ส "Big cleaning day"



วันที่ 25 มกราคม 2566 เวลา 15.30 น. นายจตุลย์ ภูปลื้ม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ พร้อมด้วย นายสิงห์เพชร สุทธิ ว่าที่ร้อยตรี สมจิตร รอดเรือง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ นำบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ร่วมกิจกรรม 5 ส "Big cleaning day" (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย) เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น และบุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาสถานที่ทำงานให้มีความสะอาด ร่มรื่น น่าทำงาน โดยแบ่งพื้นที่รับผิดชอบทุกกลุ่มงาน

งานประชาสัมพันธ์  
สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



[www.sec-plkutt.go.th](http://www.sec-plkutt.go.th)



กิจกรรมเข้าวันจันทร์ แสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์




# ข่าวประชาสัมพันธ์

ฉบับที่ 100/2566

## สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

นายอตุลย์ คุปส์ิม  
พอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ผนึกาวัดใหม่ ได้วัดคุณภาพ

### สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ จัดกิจกรรมเขตพื้นที่สุจริต



วันที่ 3 เมษายน 2566 เวลา 08.00 น. นายอตุลย์ คุปส์ิม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ พร้อมด้วย นางสาวจิรวรรณ สุรเสียง นายสิงห์เพชร สุทธิ ว่าที่ร้อยตรีสมจิตร รอดเรือง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ นำบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ร่วมกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาศุจริต ประกอบด้วย การเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ยืนสงบนิ่ง กล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาศุจริต และร่วมร้องเพลงสดุดีจอมราชา เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และเพื่อขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในองค์กร และองค์กรคุณธรรม ทั้งนี้ได้พบปะพูดคุย แจ้งข้อราชการต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ขอบุคลากรทางการศึกษา และเสริมสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนโดยทั่วไป อีกทั้งร่วมแสดงความยินดีกับ ว่าที่ร้อยตรีสมจิตร รอดเรือง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2565

งานประชาสัมพันธ์  
สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



[www.sec-plkutt.go.th](http://www.sec-plkutt.go.th)

**7. กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณชน  
วัตถุประสงค์**

เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมจริยธรรม  
และต่อต้านการทุจริต

**เป้าหมาย**

**เชิงปริมาณ** จำนวนรูปแบบการประชาสัมพันธ์ในด้านการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างการรับรู้

**เชิงคุณภาพ** เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการ  
ทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

**ผลการดำเนินงาน**

กิจกรรมการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนัก จัดการความเสี่ยง  
ของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม  
ทั้งนี้ เพื่อเตือนใจข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต  
ให้บริการฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา  
พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้ร่วมกันขับเคลื่อนเขตให้เป็น “เขตสุจริต” และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู  
และบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

**งบประมาณ** ไม่ใช้งบประมาณ

**ปัญหา/อุปสรรค/ แนวการแก้ไข**

ไม่มี

**ข้อเสนอแนะ**

ควรสร้างความตระหนัก เน้นย้ำเรื่องวัฒนธรรมองค์กร และความเป็นหนึ่งเดียวขององค์กรอย่างต่อเนื่อง  
ทำจดหมายข่าวทุกครั้งที่มีการทำกิจกรรมการขับเคลื่อนเขตสุจริต

ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน



Facebook : <https://www.facebook.com/sec.plkutt> ใช้ชื่อว่า สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

**ร่วมรณรงค์**  
**มาตรการป้องกันการทุจริต**  
**▶▶▶ การสอบแข่งขัน "ตำแหน่งครูผู้ช่วย"**

❌ มิให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกตำแหน่ง เข้าไปเกี่ยวข้องหรือกระทำการใด ๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจก หรือกระชวนการอื่นใด ที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบ และเป็นการก่อให้เกิดการทุจริต **โดยเด็ดขาด**

❌ มิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ในการสอบทุกกรณี

▶▶ หากพบเจอเหตุการณ์ใดที่สื่อไปในทางทุจริต ให้ติดต่อหรือแจ้งได้ที่

ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ▶ โทร. 09 5668 3339  
 รอง ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ▶ โทร. 09 5626 8165  
 ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล ▶ โทร. 06 1594 4499

☎ 0 5526 7235 ต่อ 15, 06 2310 9073  
 สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์  
[HTTPS://WWW.SEC-PLKUTT.GO.TH](https://www.sec-plkutt.go.th)

**NO Gift Policy**  
**งดรับ งดให้ ของขวัญ**  
 ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย  
 ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน  
 ปรดแสดงความปรารถนาดีต่อกัน  
 ด้วยการใช้นิตรอวยพรการอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์

**นายอดุลย์ ภูปลื้ม**  
 ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

**ZERO TOLERANCE ITA** **สนามสอบครูผู้ช่วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์**  
 วันที่ 24 - 25 มิถุนายน 2566 ณ โรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคม จังหวัดพิษณุโลก

หากพบเจอเหตุการณ์ใดที่สื่อไปในทางทุจริต เบาะแส ติดต้อ แจ้งที่  
 ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ โทร. 09 5658 3339  
 กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร. 0 5526 7235-6 ต่อ 15, 06 2310 9073

**การแต่งกายผู้เข้าสอบ**  
 สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม

**ผู้สอบควรงดงดสนามสอบ ก่อน 1 ชั่วโมง**  
 เพื่อเข้ารับการคัดกรอง  
 งดรับฝากสิ่งของใดๆ ของผู้เข้าสอบ

เอกสารหลักฐานสำหรับผู้เข้าสอบ  
 บัตรประจำตัวประชาชน เท่านั้น บัตรประจำตัวสอบ

**ห้ามสวมเสื้อคลุม**  
 กรณีสตรีมีครรภ์  
 การแต่งกายชุดคลุมกัจงด้วยสีสุภาพ  
 ยี่ห้อนำเข้า ไม่ควรมีฉ้อโกงราคาใด ๆ

สวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลา ไม่สวมเสื้อคลุม

**อุปกรณ์ที่สามารถนำเข้าห้องสอบได้**  
 ดินสอ 2B ยางลบ กบเหลาดินสอ ปากกาลูกกลิ้ง

**สิ่งของที่ไม่ให้นำเข้าห้องสอบ**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์  
 ถนนติ่งเมืองพิษณุโลก-สุโขทัย ตำบลท่าอิฐ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก 65000  
[HTTPS://WWW.SEC-PLKUTT.GO.TH](https://www.sec-plkutt.go.th) สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

## 8. กิจกรรมการจัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ด เพื่อประชาสัมพันธ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เพื่อเป็นสื่อเชิงสัญลักษณ์ให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะที่/ ก่อน/ หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าห้องของกลุ่มงานต่าง ๆ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์



## ส่วนที่ 4

### ผลการดำเนินการ/ ประโยชน์ที่ได้รับ/ ปัจจัยความสำเร็จ/ บทเรียนที่ได้รับ ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/ การได้รับการยอมรับ

การขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ให้เป็น “เขตสุจริต” ที่ยั่งยืน โดยการดำเนินการแผนงานโครงการ กิจกรรม สำคัญดังนี้

1. การประชุมทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 โดยเชิญตัวแทนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเขตทุกคน ประชุมเพื่อร่วมกันวิเคราะห์ SWOT เขตพื้นที่การศึกษา ทั้งนี้ เพื่อนำผลที่ได้จากการ SWOT กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็น “เขตสุจริต” และกำหนดวิสัยทัศน์เขตพื้นที่การศึกษา
2. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตจำนงสุจริตเป็น 5 ภาษาคือ ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ
3. การแสดงความจงรักภักดีและปลุกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ทุกเช้าวันจันทร์ และทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ
4. การมอบหมายนโยบาย “เขตสุจริต” ในการปฏิบัติงาน
5. การประชุมปฏิบัติการการวิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน และกำหนดแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยง
6. การปรับฐานความคิดของบุคลากร ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี โดยเชิญวิทยากรจาก ป.ป.ช.จังหวัดพิษณุโลก มาให้ความรู้
7. การประกาศนโยบายงดรับของขวัญเทศกาล (NO GIFT POLICY) เพื่อส่งเสริมมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
8. การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนเขตสุจริตและเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ 2566
9. การประชุมคณะกรรมการในระดับเขตพื้นที่และสถานศึกษา เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร พร้อมรับฟังข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการระดับสถานศึกษา โดยเฉพาะการขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “เขตสุจริต” และเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ 2566
10. การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้ทั้ง Online และ Off line
11. การเปิดโอกาสให้กลุ่มงานทุกกลุ่มได้แสดงความคิดเห็นและเป็นผู้ดำเนินการทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กรเป็นต้น

จากการดำเนินการดังกล่าว ส่งผลต่อผู้บริหารบุคลากรทางการศึกษา สถานศึกษา ครูและนักเรียน ดังนี้

1. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ทุกคน มีความตระหนัก รับรู้ มีความเข้าใจในการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ 2566

2. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ทุกคน ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ 2566

3. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ทุกคน มีการพบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันเกี่ยวกับการขับเคลื่อนเขตสุจริตด้วยกระบวนการ PLC บ่อยขึ้น ทำให้ได้ปัญหา แนวทางแก้ไขปัญหา และข้อเสนอแนะที่ตรงประเด็น

4. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ทุกคน มีการรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมจิตอาสา เพื่อสาธารณประโยชน์

5. การดำเนินงานทุกงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน ทางเว็บไซต์เขตพื้นที่การศึกษา <https://www.sec-plkutt.go.th/index6401.html> สามารถ ตรวจสอบ ความโปร่งใส ความชัดเจนของการดำเนินการได้

6. ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ในฐานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบผลการดำเนินงานของเขตพื้นที่การศึกษา ได้ง่าย และรวดเร็วผ่านเว็บไซต์ โลกโซเชียล เป็นต้น

7. ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความตื่นตัว/ตระหนัก และ เห็นความสำคัญของการบริหารงานที่ประกาศเจตจำนงชัดเจนเรื่องการทำงานแบบซื่อสัตย์สุจริต และการให้บริการด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ถูกต้อง ตรวจสอบได้

8. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ มีการปรับพฤติกรรมการทำงานให้ถูกกฎระเบียบ รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์รวม และ ผลประโยชน์ทับซ้อนมากยิ่งขึ้น

9. มีจดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนเขตสุจริต ทางออนไลน์ และจัดทำเป็นเอกสาร อย่างเป็นปัจจุบันและต่อเนื่อง

### งบประมาณในการดำเนินงาน

งบประมาณที่จัดตั้งไว้ 50,000 บาท เบิกจ่ายจำนวนเงิน 50,000 บาท

### ปัจจัยความสำเร็จ

1. นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือผู้บริหารสูงสุด ต้องชัดเจน ต่อเนื่อง
2. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดของเขตพื้นที่การศึกษา ต้องเห็นความสำคัญและเป็นผู้นำในการขับเคลื่อน
3. ทีมบริหารซึ่งประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ต้องตอบสนองนโยบายและพร้อมสำหรับการขับเคลื่อนทุกรูปแบบ
4. คณะทำงาน ที่มีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก มีความคิดสร้างสรรค์ในการออกแบบกิจกรรมหรืองานต่าง ๆ
5. การกำกับ ติดตามอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
6. การส่งเสริม สนับสนุนและให้ขวัญกำลังใจการปฏิบัติงาน
7. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งทาง Online และ Offline

## ปัญหาและอุปสรรค

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) มีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์ทุกปีงบประมาณ ประกอบกับการแจ้งเกณฑ์หรือคู่มือในการประเมินค่อนข้างล่าช้า ทำให้ระยะเวลาในการดำเนินการกับการประเมินค่อนข้างกระชั้นชิด และสถานการณ์การแพร่ระบาดของการติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ทำให้เกิดปัญหาในการจัดกิจกรรม

## ข้อเสนอแนะ

ควรให้ระยะเวลาในการดำเนินการเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) หรือแจ้งเกณฑ์/ คู่มือในการประเมินช่วงไตรมาสแรก หรือไม่ควรปรับเปลี่ยนเกณฑ์การประเมินทุกปี เพื่อให้โอกาสเขตพื้นที่ได้ศึกษาและพัฒนางานในแต่ละด้านมากกว่านี้

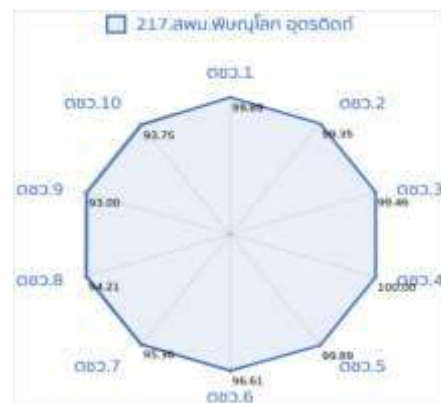
## ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

1. ผู้บริหารการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัชฌมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตถ์ ทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก และร่วมกันขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็น “เขตสุจริต”
2. ทีมบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนกิจกรรม และกำกับติดตามการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงาน อย่างจริงจัง
3. ทีมงานเลขานุการ (ผู้รับผิดชอบเขตสุจริต , ผู้รับผิดชอบ ITA Online , ผู้รับผิดชอบ โรงเรียนสุจริต และผู้รับผิดชอบ ICT) มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีความคิดสร้างสรรค์ออกแบบกิจกรรมการขับเคลื่อน “เขตสุจริต” ที่หลากหลาย
4. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีแนวปฏิบัติตนที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้
5. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับบริการที่ถูกต้อง ฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้
6. เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ในต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
7. เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสถานศึกษา / บุคลากร ทั้งในและนอกสังกัด
8. การให้บริการที่ดี ฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว ซึ่งส่งผลทั้งทางตรงและทางอ้อมกับการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาให้กับผู้เรียน

## รางวัลแห่งความสำเร็จ

การขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” (กิจกรรมเขตสุจริต) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตถ์ มีผลการประเมินในปีงบประมาณ 2566 ได้คะแนนการประเมินร้อยละ 95.88 ระดับ AA

ลำดับ	คำชี้แจง	คะแนน	เฉลี่ย	คะแนนขจัดรางวัลเป้าหมาย
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.89	IT	29.92
2	การใช้งบประมาณ	99.35		
3	การใช้อำนาจ	99.46		
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00		
5	การแก้ไขปัญหาทุจริต	99.89	EIT	28.62
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.61		
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.36		
8	การปรับปรุงการทำงาน	94.21		
9	การเปิดเผยข้อมูล	93.00		
9.1	ข้อมูลพื้นฐาน	90.00		
9.2	การบริหารงาน	100.00		
9.3	การติดต่อจัดจ้าง	100.00		
9.4	การให้บริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	75.00		
9.5	การส่งเสริมความโปร่งใส	100.00		
10	การป้องกันการทุจริต	93.75	GIT	37.35
10.1	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	87.50		
10.2	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	100.00		
คะแนนขจัดรางวัลความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน				95.88
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)				AA



## ส่วนที่ 5

### ทิศทางการพัฒนาการศึกษาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ให้เป็นเขตสุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ทีมบริหารเขตพื้นที่ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือขับเคลื่อนอย่างเต็มกำลังความสามารถ การขับเคลื่อนนำโดย นายอดุลย์ ภูปลื้ม ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง 3 ท่าน ผันวาทกับบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าที่ทุกคน เห็นความสำคัญ มีความตระหนัก ตั้งใจส่งเอกสาร หลักฐานและรับการประเมิน ITA Online ทั้ง 3 ด้าน (IIT, EIT, OIT) ซึ่งส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA Online) ในปีนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้คะแนน 95.88

#### ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งสิ้น 225 เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 95.88 ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA (Excellence)

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้คะแนน 95.88 ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA (Excellence)

1.3 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2558 – 2566) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2558	60.48	-	-
2559	86.49	เพิ่มขึ้น	+ 26.01
2560	86.03	ลดลง	- 0.46
2561	81.34	ลดลง	- 4.69
2562	83.05	เพิ่มขึ้น	+ 1.71
2563	81.89	ลดลง	- 1.16
2564	91.24	เพิ่มขึ้น	+ 9.35
2565	95.92	เพิ่มขึ้น	+4.68
2566	95.88	ลดลง	- 0.04



1.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
มัธยมศึกษาพินิจโลก อุดรดิตถ์ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่  
ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับ  
คะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100	AA	ผ่าน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.89	AA	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.89	AA	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	99.46	AA	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	99.35	AA	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.61	AA	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.36	AA	ผ่าน
8	การปรับปรุงการทำงาน	94.21	A	ผ่าน
10	การป้องกันการทุจริต	93.75	A	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	93.00	A	ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00 – 100	ผ่าน
A	Very Good	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
มัธยมศึกษาพินิจโลก อุดรดิตถ์ เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้  
ยิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 90) มีดังนี้

### 1. การปรับปรุงระบบการทำงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมายิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

### 2. การเปิดเผยข้อมูล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล(2) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

### 3. แนวทางการป้องกันการทุจริต

1) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องจัดทำโครงการ/กิจกรรม ปิงงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

2) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

3) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด ยกตัวอย่างเช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เป็นต้น

4) ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนด ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น

**แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก  
อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง
2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต ระยะที่ 3 และ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ต่อ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความ  
เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

\*\*\*\*\*

# ภาคผนวก

## คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่ ๒๔๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และได้กำหนดนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวปฏิบัติ ค่านิยมสำหรับข้าราชการ และบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมีมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต มาตั้งแต่ปีพ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้แต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการ ประกอบด้วย

**๑. คณะกรรมการอำนวยการ** มีหน้าที่ ให้คำปรึกษาแนะนำ สนับสนุน ส่งเสริม กำกับ ดูแล ติดตาม และอำนวยความสะดวกให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ประกอบด้วย

๑) นายอตุลย์ ภูปลื้ม	ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์	ประธานกรรมการ
๒) นางสาวจิรวรรณ สุรเสียง	รองผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์	รองประธานกรรมการ
๓) ว่าที่ร.ต. สมจิตร รอดเรือง	รองผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์	รองประธานกรรมการ
๔) นายนิสิต เนินเพิ่มพิสุทธิ์	รองผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์	รองประธานกรรมการ
๕) นายคณิน อุตมความสุข	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล	กรรมการ
๖) นางเปรมฤดี เกลาพิมาย	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗) นางเดือนใจ พรมมี	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๘) นางสุวณี น้อยผา	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๙) นางนิภาดา สุขสบาย	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๑๐) ส.ต.ท. อีระ ลีสมสุวรรณ	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๑) นางกัญญา ศิริวิชา	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาระง	กรรมการ
๑๒) นางธันย์รดา พันธุ์พุทธรัตน์	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ

-๒-

๓๓) นางสาวภัทรโรบล จันทร์ดำ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๓๔) นางจรรย์นันทน์ โพธิ์ทอง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๓๕) นางสาวอรุณประไพ เพ็งสลุต	นักวิชาการพัสดุ	กรรมการ
๓๖) นางกาญจนา รัตนชัยพัฒน์	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๓๗) นางวิภา เทียนขาว	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๓๘) นางสาวสินีนาดา เสงี่ยมองแบน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๓๙) นายธีระกุล น้อยยม	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๒๐) นางสาวสุวิมลลักษณ์ ภูริชัยพัฒน์	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	กรรมการและเลขานุการ
๒๑) นางสาวพรพรรณ เกตุรัตน์	ศึกษานิเทศก์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ ดังนี้

๓. ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ซึ่งไม่เกี่ยวข้องกับการประเมินความเสี่ยงของระบบควบคุมภายใน

๒. ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปี ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ทุกกิจกรรม

๕. กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. ดำเนินการจัดทำมาตรการต่าง ๆ ดังนี้

๖.๑ กำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๖.๒ กำหนดกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน

๖.๓ กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๖.๔ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

๖.๕ กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๖.๖ กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน

๖.๗ กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๖.๘ กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๖.๙ กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

๖.๑๐ กำหนดมาตรการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงาน

เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอศุลย์ ภูปลิ่น)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์  
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้พิจารณาผลประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้วเห็นว่าควรมีการดำเนินการกำหนดแนวทางการดำเนินงาน กำหนดมาตรการ และแผนปฏิบัติการป้องกันสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้
  - ๑.๑ กำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
  - ๑.๒ กำหนดกฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน
  - ๑.๓ กำหนดนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
  - ๑.๔ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
  - ๑.๕ กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
  - ๑.๖ กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน
  - ๑.๗ กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
  - ๑.๘ กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
  - ๑.๙ กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
  - ๑.๑๐ กำหนดมาตรการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
๒. กำหนดให้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดังนี้
  - ๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการลงนามความร่วมมือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (MOU) ระหว่างบุคลากรในสังกัดและผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
  - ๒.๒ โครงการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต "บุคลากร สพท.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ หัวใจต้านทุจริต"
  - ๒.๓ โครงการปรับฐานความคดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดยการอบรมให้ความรู้
  - ๒.๔ โครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต อบรมสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร
  - ๒.๕ โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณะชน ได้แก่

-๒-

- กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ กิจกรรม ๔ ส. ทำความดี "เขตสุจริต จิตอาสา"
  - กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์การต้านทุจริต การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร
  - กำหนดนโยบายให้ทุกกลุ่มที่มีการจัดประชุม อบรม มีการร้องเพลงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริตทุกครั้งก่อนดำเนินการประชุม
  - กำหนดให้บุคลากรในสังกัดทุกคน ร่วมกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวคำปฏิญาณสุจริต ทุกวันจันทร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น.
๖. โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
  - การปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเปิดเผยให้สาธารณะชนรับทราบ
๗. ส่งเสริมการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต ได้แก่
- กำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการเรื่องการร้องเรียนการทุจริต
  - กำหนดจุดรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต
  - จัดให้มีรายงานสถิติการร้องเรียนการทุจริต และประวัตินิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัด และมีรายงานความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ไว้บนหน้าเว็บไซต์กลุ่มกฎหมายและคดี
  - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตไว้บริเวณหน้าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิจญุโลก อุตรดิตถ์ ขนาด ๒ เมตร \* ๕๐ ซม.

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอดุลย์ ภูปลั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจญุโลก อุตรดิตถ์



## แนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์  
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้ข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการให้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะกำหนดระเบียบในการให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารเพื่อรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยหรือปลอดภัยก็ได้ โดยคำนึงถึงความสะดวกของประชาชนผู้ขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารด้วย นอกจากนั้นเพื่อความเหมาะสมในการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้องกับการบริการข้อมูลข่าวสารของราชการในความรับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ให้ดำเนินงานและเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูงสุด ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงได้กำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ดังนี้

### ๑. ข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประกอบด้วย

- ๑.๑ โครงสร้างและการจัดการของหน่วยงาน
- ๑.๒ สถานที่ติดต่อ เพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร การนำและหน่วยงาน
- ๑.๓ ข้อมูลข่าวสารสามารถตรวจสอบได้ จัดระบบข้อมูลบนเว็บไซต์ เช่น
  - นโยบายของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
  - แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี
  - คู่มือปฏิบัติงาน หรือ คำสั่งเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
  - ข้อมูลข่าวสาร สิ่งพิมพ์ของหน่วยงาน การประชาสัมพันธ์ การแถลงข่าวสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหน่วยงานบนเว็บไซต์
  - การเปิดเผยหรือจัดหาข้อมูลข่าวสารทางราชการให้กับประชาชนที่ขอข้อมูลเฉพาะราย ได้แก่ ข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ หรือข้อมูลที่จัดทำขึ้นซึ่งไม่เป็นประโยชน์ทางการค้า

### ๒. ข้อมูลสามารถเผยแพร่บนช่องทางอื่น ๆ เช่น

- ผ่าน Social Media (Line, Facebook, Youtube, Twitter, Instagram, Tiktok)
- ผ่านระบบ My office
- ผ่านระบบกาจัดการเอกสาร E-Loader
- ผ่านระบบเครือข่าย E-Network ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- ผ่านระบบเครือข่าย E-Network ของโรงเรียนในสังกัด
- ผ่าน E-mail เป็นต้น

๓. ข้อมูลที่ไม่สามารถเปิดเผยได้ คือ ข้อมูลในมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไข

/๔.วิธีการและขั้นตอน...

- ๒ -

#### ๔. วิธีการและขั้นตอนในเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ

๔.๑ ให้ทุกกลุ่มภารกิจ/หน่วยตรวจสอบภายใน จัดประเภทข่าวสารของทางราชการ ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบที่ประชาชนตรวจดู ตรวจสอบได้โดยจัดระบบประเภทข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในส่วนที่ไม่สามารถเปิดเผยได้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่กำหนด

๔.๒ การดำเนินงานในข้างต้น ให้ผู้อำนวยการทุกกลุ่มภารกิจ/หน่วยตรวจสอบภายใน เป็นผู้พิจารณาและมีการรายงานผลการจัดทำข้อมูลข่าวสารต่อผู้บังคับบัญชารับทราบ ในห้วงเวลาที่กำหนด ได้รับทราบจำนวน ๖ เดือนต่อครั้ง (ภายในเดือนกันยายน และเมษายนของทุกปี) โดยใช้เครื่องมือการติดตาม รายงานที่หน่วยงานกำหนด

๔.๓ การขอข้อมูลข่าวสารโดยข้าราชการหรือประชาชน ให้ผู้ขอบันทึกแบบฟอร์มคำขอ ตามหน่วยงานกำหนด และให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้อนุมัติ พร้อมแสดงเหตุผลและความจำเป็นและ ยื่นต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเพื่อเสนอให้ผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาตต่อไป

๔.๔ ข้อมูลข่าวสารใดหากมีกฎหมาย ระเบียบอื่น หรือมติคณะรัฐมนตรีกำหนดวิธีปฏิบัติ กับข้อมูลข่าวสารนั้นไว้เป็นพิเศษ การขอข้อมูลข่าวสารและการอนุญาตจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ หรือมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวด้วย

๔.๕ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานทุกกลุ่มภารกิจ/หน่วยตรวจสอบภายใน จัดเตรียมและ จัดให้มีข้อมูลข่าวสารในความรับผิดชอบให้บริการที่ดีต่อผู้มาติดต่อการขอข้อมูลสะดวกและรวดเร็ว

๔.๖ ในกรณีมีผู้ประสงค์จะขอตรวจสอบข้อมูลและขอข้อมูลหรือถ่ายสำเนาข่าวสารที่อยู่ใน ความดูแลควบคุมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งเป็นข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลของบุคคลใด หรือข้อมูล ข่าวสารที่อาจกระทบต่อประโยชน์เสียหายของผู้ใดให้เจ้าหน้าที่แจ้งให้เจ้าของข้อมูลทราบและเจ้าของข้อมูล มีสิทธิเสนอคำคัดค้านต่อหน่วยงานเป็นหนังสือภายในเวลาสิบห้าวันนับตั้งวันที่ได้รับแจ้ง

๔.๗ กรณีข้อมูลมีจำนวนมากให้ใช้การคัดลอกข้อมูลผ่านคอมพิวเตอร์สำนักงาน เช่น คัดลอกไฟล์ข้อมูลหรือส่งผ่าน E-Mail หรือการใช้บริการทางไปรษณีย์ เป็นต้น การจัดทำสำเนาที่มี ค่ารับรอง สำเนาถูกต้องของข้อมูลวรรคหนึ่ง ให้ผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารในหน่วยงานนั้น เป็นผู้รับรอง โดยลงลายมือชื่อ พร้อมทั้งชื่อตัว ชื่อสกุล และตำแหน่งตลอดจน วัน เดือน ปี ให้ชัดเจน

๔.๘ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ มีขั้นตอน ดังนี้

๑) การจัดเตรียมข้อมูลข่าวสารที่ต้องการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร  
๒) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานในสังกัดผู้ดูแลระบบ  
๓) ควรเลือกใช้คำอธิบาย/ภาพประกอบ เนื้อหาที่มีความถูกต้องและมีความ เหมาะสมและควรระมัดระวังหลีกเลี่ยงการเผยแพร่ข่าวสารที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งได้

๔) ข้อความและรูปภาพประกอบที่นำมาใช้จะต้องไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ หากจำเป็นต้องนำมาเผยแพร่ให้ระบุแหล่งที่มาของข้อมูลอ้างอิงแนบท้ายประกอบรายละเอียดข่าว

๕) จะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขโดยพระราชบัญญัติ ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐

กรณีข้อมูลข่าวสารอื่น ๆ นอกเหนือจากข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ ตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ และข่าวสาร ประกาศ กิจกรรมดำเนินงาน มีวิธีการและขั้นตอนดังนี้

/๑) เจ้าหน้าที่ที่...

- ๓ -

๑) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบกรอกแบบฟอร์มการขออนุมัตินำข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เพื่อให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ พิจารณาอนุมัติ

๒) เมื่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ อนุมัติแล้วเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจัดส่งข้อมูลบันทึกเป็นไฟล์ PDF หรือ ไฟล์รูปภาพ มอบให้เจ้าหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ได้รับแต่งตั้งนำเข้าสู่ข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และจัดเก็บเป็นข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

#### ๕. การกำกับติดตาม มาตรการ กลไกและระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

##### ๕.๑ ผู้ที่ได้มอบหมายให้ทำหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบ

๑) นายคณิน อุดมความสุข ผอ.กลุ่มส่งเสริมทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศฯ

๒) เจ้าหน้าที่ธุรการทุกกลุ่มภารกิจ/หน่วยตรวจสอบภายใน

๓) งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนาจการ สทม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

##### ๕.๒ ผู้ควบคุมและกำกับการทำงานเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

๓) ที่อยู่ติดต่อเว็บไซต์ โทร ๐ ๕๕๒๖ ๗๒๓๕-๖

การให้ข้อมูลข่าวสาร ให้แก่ประชาชนทั่วไป เป็นหน้าที่ของข้าราชการทุกคนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ให้บริการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล สามารถตรวจสอบได้ทั้งผู้รับบริการและผู้ให้บริการ การบริการให้ปฏิบัติด้วยความตั้งใจและเต็มใจ สร้างความประทับใจ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางอชุลย์ ภูปลั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่ ๖๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

<https://www.sec-plkutt.go.th>

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาล ในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐาน นั้น

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ <https://www.sec-plkutt.go.th> โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

**๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา ประกอบด้วย**

- |                                  |                               |
|----------------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑ นายอศุขย์ ภูปลื้ม            | ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์     |
| ๑.๒ นางสาวจิรวรรณ สุรเสียง       | รอง ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ |
| ๑.๓ นายสิงห์เพชร สุทธิ           | รอง ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ |
| ๑.๔ ว่าที่ร้อยตรีสมจิตร รอดเรือง | รอง ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ |

มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสำเร็จลุล่วงด้วยความเรียบร้อย

**๒. คณะกรรมการพิจารณาข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ประกอบด้วย**

- |                                    |   |  |
|------------------------------------|---|--|
| ๒.๑ ว่าที่ร้อยตรีสมจิตร รอดเรือง   | รอง ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์   | ประธานกรรมการ                                      |
| ๒.๒ นางสาวณิ น้อยผา                | ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน  | กรรมการ  |
| ๒.๓ นางเปรมฤดี เกลาพิมาย           | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน  | กรรมการ  |
| ๒.๔ นางเดือนใจ พรมมี               | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล  | กรรมการ  |
| ๒.๕ นางสาวสุทธิลักษณ์ ภูริชัยพัฒน์ | ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา  | กรรมการ  |
| ๒.๖ นางอำพา สุขสบาย                | ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์  | กรรมการ  |
| ๒.๗ สิบตำรวจโทธีระ ลิ้มสุวรรณ      | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี   | กรรมการ  |
| ๒.๘ นางสาวภัทรโรบล จันทร์ดำ        | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา   | กรรมการ  |
| ๒.๙ นางกัญฉุทธิ์ ศรีวิชา           | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา  | กรรมการ  |
| ๒.๑๐ นายคณิต อุทุมความสุข          | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล กรรมการและเลขานุการ<br>เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |  |
| ๒.๑๑ นางอินย์รดา พันธุ์พุทธรัตน์   | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มอำนวยการ   | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ<br>/๒.๑๑ นางอินย์รดา... |

- ๒ -

**มีหน้าที่** พิจารณาข้อมูลของกลุ่ม/หน่วย ที่ต้องการจะเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ให้เป็นไปตามมาตรฐานการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

**๓. คณะกรรมการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ประกอบด้วย**

๓.๑ นายคณิน อุตมความสุข	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล	ประธานกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๓.๒ นางอินย์รดา พันธุ์พุทธรัตน์	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มอำนวยการ	รองประธานกรรมการ	
๓.๓ นางจารุณันท์ โพธิ์ทอง	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	กรรมการ	
๓.๔ นางนุชลี ตีคำ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ	
๓.๕ นางนงลักษณ์ สุวรรณเทพ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ	
๓.๖ นางสาวจันทจิรา วิทยานันท์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ	
๓.๗ นางสาววรรณิศา ทองดอนคำ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ	
๓.๘ นายอิชาพงษ์ บุญห่อ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	กรรมการ	
๓.๙ นายพรรณชัย ไบศรี	พนักงานราชการ	กรรมการ	
๓.๑๐ นางสาวอนุสรุยา จ้อยต่าย	พนักงานราชการ	กรรมการ	
๓.๑๑ นายศุภชัย สุวรรณเทพ	พนักงานพิมพ์ดีด	กรรมการ	
๓.๑๒ นางสาววรรณิศา คำจันทร์	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการ	
๓.๑๓ นายวรรณกร แพงน้อย	เจ้าหน้าที่ ICT	กรรมการและเลขานุการ	
๓.๑๔ นางสาวอลิษา ประทุมโพธิ์	พนักงานราชการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	

**มีหน้าที่** เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ หรือผ่านสื่อออนไลน์ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา วารสาร และจดหมายข่าวของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตลอดจนรับผิดชอบการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางเว็บไซต์ เมื่อพบปัญหาฉุกเฉินเร่งด่วน ให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ทราบโดยด่วน

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความรับผิดชอบ ให้เรียบร้อย ถูกต้องบรรลุล่วงวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ไม่ให้เกิดความเสียหายและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอชัญชัย ภูบั้ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

## กฎบัตร และกรอบคุณธรรมการตรวจสอบภายใน

### กฎบัตรการตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ของหน่วยตรวจสอบภายใน

กฎบัตรนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับ วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของกลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

#### คำนิยาม

การตรวจสอบภายใน หมายถึง กิจกรรมให้ความเชื่อมั่นและการให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม และเป็นอิสระ ซึ่งจัดให้มีขึ้นเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ดีขึ้น การตรวจสอบภายในจะช่วยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานบรรลุถึง เป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหาร ความเสี่ยง

#### การควบคุมและการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ

มาตรฐานและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตรวจสอบ หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายใน เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้ตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ พึงต้องประพฤติตนภายใต้กรอบประเพณีที่ดีงาม ในอันที่จะนำมาซึ่งความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษา อย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ

#### วัตถุประสงค์

หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นหน่วยงานที่ จัดตั้งขึ้นเพื่อให้บริการต่อฝ่ายบริหารในการให้คำปรึกษา แนะนำและทำให้เกิดความมั่นใจต่อความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพของการดำเนินงาน และความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร ให้สอดคล้องกับการจัดการศึกษา รวมทั้ง ความถูกต้อง เชื่อถือได้ของข้อมูล ตลอดจนการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ คำสั่ง และมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมสนับสนุนการตรวจสอบภายในของเขตพื้นที่การศึกษาให้มีความเข้มแข็ง

#### สายการบังคับบัญชา

๑. ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน มีสายการบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
๒. การเสนอแผนงานตรวจสอบภายในประจำปี ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน นำเสนอและขอ อนุมัติต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
๓. ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ รายงานผลการตรวจสอบต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

อำนาจหน้าที่/.....

- ๒ -

**อำนาจหน้าที่**

๑. สอบทานการปฏิบัติงานในส่วนราชการของเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียน โดยมีอำนาจในการเข้าถึงข้อมูล เอกสาร หลักฐาน หรือยี่สิบและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ
๒. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะด้านการตรวจสอบ ตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ ส่งเสริม สนับสนุน กำกับ ติดตามและพัฒนาการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบของเขตพื้นที่การศึกษา
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ แต่ไม่มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย วิธีการปฏิบัติงาน และการจัดวางหรือแก้ไขระบบการควบคุมภายในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

**ความรับผิดชอบ**

๑. ดำเนินการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล การปฏิบัติงานด้านการดำเนินงาน ด้านการบริหารจัดการ ด้านการเงินบัญชี ด้านการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนสอบทานระบบการควบคุมภายในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และหน่วยงานในสังกัดให้ถูกต้อง ครบถ้วน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล พร้อมทั้งรายงานผลการตรวจสอบ และให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแก้ไขหรือพัฒนาการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ
๒. จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ พิจารณาอนุมัติ
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และให้ความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ การปฏิบัติงานด้านการเงินบัญชี การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องและระบบการควบคุมภายในแก่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ หน่วยรับตรวจ และบุคคลที่เกี่ยวข้อง
๔. สนับสนุน ส่งเสริม กำกับ ติดตามงานตรวจสอบภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และสถานศึกษาในสังกัด
๕. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น หน่วยรับตรวจ กรมบัญชีกลาง สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานกฤษฎีกา เป็นต้น
๖. พัฒนาระบบงานตรวจสอบภายใน ตามมาตรฐานการตรวจสอบภายใน และจริยธรรมการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของส่วนราชการ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของสาธารณชน และสามารถสนับสนุนการบริหารและการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ โดยการพัฒนาการตรวจสอบด้วยการวิเคราะห์ ประเมินผล

กฎบัตรฉบับนี้ ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

อนุมัติโดย



(นายอตุลย์ ภูปลั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

## กรอบคุณธรรม

### หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

กรอบคุณธรรม กำหนดตามจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน และมาตรฐานการตรวจสอบภายใน ภาครัฐที่กรมบัญชีกลางกำหนด เพื่อเป็นหลักฐานปฏิบัติของผู้ตรวจสอบภายใน และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้ตรวจสอบภายในจึงต้องปฏิบัติตนภายใต้กรอบความประพฤติที่ตั้งงาม ในอันที่จะนำมาซึ่งหลักประกันความเชื่อมั่นที่เที่ยงธรรมและพิริกษาที่เปี่ยมด้วยคุณภาพ

#### หลักปฏิบัติ

##### การปฏิบัติตน

๑. ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต กล้าแสดงความคิดเห็น ด้วยหลักเหตุผลสมผล ยอมรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง และยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

๒. ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคงไว้ซึ่งจริยธรรม การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๓. ผู้ตรวจสอบภายในต้องเป็นผู้มีความเที่ยงธรรม ไม่ลำเอียงหรือมีอคติไปทางใดทางหนึ่ง ไม่ปล่อย ให้ความรู้สึกส่วนตัวหรือความรู้สึกนึกคิดของบุคคลอื่นเข้ามามีอิทธิพลเหนือการปฏิบัติงาน และหลีกเลี่ยง การขัดแย้งทางผลประโยชน์ กล่าวคือ ความสัมพันธ์ใด ๆ ที่ผลประโยชน์ส่วนตัวอาจมีส่วนทำให้เกิด อุปสรรคในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน แม้ว่าผลลัพธ์ที่เกิดจากสถานการณ์ดังกล่าวจะไม่ส่งผลกระทบต่อ จริยธรรม หรือความไม่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน แต่อาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นในการปฏิบัติ ตามหลักวิชาชีพ

๔. ผู้ตรวจสอบภายในต้องไม่รับของกำนัลจากหน่วยรับตรวจหรือผู้เกี่ยวข้อง เกินปกติวิสัยที่วิญญูชน จะพึงให้กันโดยเสนาหา ในการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ เช่น ของกำนัลที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวทางการส่งเสริม การปฏิบัติ : กรณีการให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด

##### การปฏิบัติงาน

๑. ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังรอบคอบ ตามมาตรฐานการตรวจสอบ ภายใน สามารถเข้าถึงข้อมูลประกอบการตรวจสอบ และขอบเขตการตรวจสอบที่กำหนด

๒. ผู้ตรวจสอบภายในต้องรายงานผลการตรวจสอบตรงต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในต้องปราศจากการแทรกแซง ในเรื่องการ กำหนดขอบเขตการตรวจสอบ การปฏิบัติงานตรวจสอบ และการรายงานผลการตรวจสอบ

๓. ข้อจำกัด/...



- ๒ -

## ๓. ข้อจำกัดของความเป็นอิสระหรือความเที่ยงธรรม

- (๑) ผู้ตรวจสอบภายในต้องไม่มีส่วนได้เสียในงานที่ตนรับผิดชอบ และต้องไม่ตรวจสอบงานที่ตนเคยมีหน้าที่รับผิดชอบมาก่อน เพราะอาจทำให้ผู้ตรวจสอบภายในสูญเสียความเที่ยงธรรม
- (๒) ผู้ตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติงานบริการให้คำปรึกษาในงานที่ตนเคยมีหน้าที่รับผิดชอบมาก่อนด้วยความเที่ยงธรรม
- (๓) ในกรณีที่มีเหตุหรือข้อจำกัดในขั้นต้นจะทำให้ผู้ตรวจสอบภายในไม่สามารถบริการให้คำปรึกษาได้อย่างอิสระหรือเที่ยงธรรม ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยเหตุหรือข้อจำกัดดังกล่าวให้กับผู้นอบบนรายงานหรือผู้รับบริการทราบก่อนที่จะรับงานนั้น

กรอบคุณธรรมฉบับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

อนุมัติโดย



(นายอคุลย์ ภูปลั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

## นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์  
เรื่อง นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ให้ความสำคัญกับการบริหารงานภายใต้กรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชบัญญัติกฎอัยการศึกว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาลโดยพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้รวมถึงนโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ และสร้างเสริมระบบคุณธรรม

ในฐานะผู้บริหารของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงขอให้คำมั่นในการบริหารงานว่าจะบริหารงานและส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม มีความโปร่งใส และปราศจากการทุจริต โดยมีแนวทางสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อให้สาธารณชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จำนวน ๖ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโปร่งใส การมีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆของหน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดแผนงาน ร่วมดำเนินการและร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานหน่วยงาน

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ การให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๔ การดำเนินการ การจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อันไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๒. ด้านความรับผิดชอบ (Accountability) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตนเอง โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่และพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติแสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพ

๒.๒ การปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ที่มีความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๓ การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารที่จะต้องมีความชัดเจนในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และความพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free) หมายถึง พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีการดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานในระหว่างการส่งมอบบริการหรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษหรือจูงใจ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง หากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีพฤติกรรมเหล่านี้มากและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรมแล้วก็จะส่งผลให้หน่วยงานมีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ มีนโยบาย แนวทางเพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองพวกพ้องของตนเองหรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๒ มีแนวทางป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องตนเอง หรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๓ มีแนวทางการป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร ให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีคุณลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์ที่เกี่ยวพันกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชนเพื่อเพื่อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใดๆของผู้บริหารหน่วยงาน

๔. วัฒนธรรมในองค์กร (Integrity Culture) หมายถึง หน่วยงานภาครัฐที่มีการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีระบบต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๔.๑ การปลูกฝังและสร้างให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จนกลายเป็นแนวทางการปฏิบัติ หรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน เป็นการกล่อมเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Socialization) อาจจะทำให้เกิดความละอายและความกลัวที่จะทำการทุจริต

๔.๓ กำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๔.๔ มีกระบวนการตรวจสอบตัวคุณภายในที่เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลการทุจริตจนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) หมายถึง ระบบการบริหารงานของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดี ยึดระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีระบบการบริหารงานในระบบหน่วยงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล (Personal management) ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ได้แก่การสรรหาการพัฒนาและรักษาทรัพยากรมนุษย์การบริหารงบประมาณ (Budget Execution) ยึดหลัก

ความคุ้มค่า หมายถึงหน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ และตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณและความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work)

๕.๑ การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยการกำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ การบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน เช่น การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในหน่วยงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๕.๓ การมีคุณธรรมในการบริหารงานงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๔ การมีคุณธรรมในการสั่งงาน หรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ที่จะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้รับมอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลงานที่ได้รับมอบหมายไปด้วย

๕.๕ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและการส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน (Communication) หมายถึง การสื่อสารภายในหน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารอยู่เป็นประจำ เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบข้อมูลข่าวสารไปในทิศทางเดียวกัน ให้ความสำคัญกับเนื้อหา ช่องทาง วิธีการ และความถี่ในการสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้านตามหลักประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับรับรู้เข้าใจ และนำไปปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

#### แนวทางการดำเนินงาน

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการค้าเงินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เสนอผลการทุจริต ร้องเรียน ร้องทุกข์

๕. กรณีพบการทุจริต จะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



(นายอัครชัย ภูปลื้ม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

**มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต**

-๒-

**๓. ช่องทางการร้องเรียน**

ผู้ที่ประสงค์จะร้องเรียนสามารถดำเนินการร้องเรียนได้ด้วยช่องทางดังนี้

๓.๑ ร้องเรียนด้วยตนเอง โดยร้องเรียนได้ที่กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ถนนเลี้ยวเมืองพิษณุโลก-สุโขทัย ตำบลท่าทอง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐

๓.๒ ร้องเรียนเป็นหนังสือ

- ส่งที่ตู้รับเรื่องร้องเรียน (ตู้แดง) ติดตั้งอยู่ที่บริเวณเยื้องและใกล้กับห้องเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย (ด้านทิศเหนือ) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

- ส่งทางไปรษณีย์ ถึงผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่อยู่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ถนนเลี้ยวเมืองพิษณุโลก-สุโขทัย ตำบลท่าทอง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐

๓.๓ ร้องเรียนทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ได้ที่ e-mail : theera2513@gmail.com

๓.๔ ร้องเรียนสายตรงทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๖๒-๓๑๐๙๐๗๙

๓.๕ ร้องเรียนทางออนไลน์ เมนู “ช่องทางร้องเรียน” เว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

**๔. รายละเอียดหนังสือร้องเรียน**

ผู้ที่ประสงค์จะร้องเรียนจะต้องใช้ถ้อยคำที่สุภาพและบรรยายละเอียดในหนังสือร้องเรียนดังนี้

๔.๑ ชื่อ-สกุล ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ของผู้ร้องเรียน

๔.๒ ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง และสังกัดของผู้ถูกร้องเรียน

๔.๓ บรรยายเหตุการณ์หรือการกระทำของผู้ถูกร้องเรียน อันเป็นเหตุให้มีการร้องเรียน พร้อมทั้งระบุพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อร้องเรียนดังกล่าว

๔.๔ กรณีร้องเรียนโดยไม่เปิดเผยชื่อ-สกุลจริง ถือว่าเป็น “บัตรสนเท่ห์” จะต้องระบุพยานหลักฐานที่ชัดเจนเพียงพอที่จะดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงได้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงจะรับเรื่องร้องเรียนดังกล่าวไว้พิจารณาต่อไป

**๕. ขั้นตอน/วิธีการจัดการเรื่องร้องเรียน**

๕.๑ เมื่อเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนแล้ว จะพิจารณาคำเนินการและสรุปข้อมูลจากหนังสือร้องเรียนและพยานหลักฐานในเบื้องต้น เพื่อเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก อุตรดิตถ์ เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป ดังนี้

๑.) กรณีเป็นเรื่องร้องเรียนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้ส่งเรื่องให้สถานศึกษานั้น ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงและจัดการเรื่องร้องเรียนดังกล่าวตามอำนาจหน้าที่

๒.) กรณีเป็นเรื่องร้องเรียนผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ แต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงต่อไป

-๔-

การแจ้งเบาะแสผู้มีอิทธิพลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ของผู้ร้อง จะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ “ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการ ตามสมควร เพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูล ในการสืบสวนสอบสวนอย่าให้ต้องรับภัยหรือความ ไม่เป็นธรรมที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น” กรณีมีการระบุชื่อ ผู้ถูกกล่าวหา จะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้องเนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงและอาจ เป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้ และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงานผู้ถูกร้องทราบ เนื่องจากผู้ร้องอาจจะได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้นๆ

๖.๒ เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือ การดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้อง พยาน และ ผู้ถูก กล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๖.๓ ชื่อร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการในการ ป้องกันหรือแก้ไขปัญหา ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๖.๔ ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือพยานมิให้ถูกกลั่นแกล้ง

#### ๗. มาตรการคุ้มครองผู้ถูกร้องเรียน

๗.๑ ในระหว่างการพิจารณาข้อร้องเรียนยังไม่ถือว่าผู้ถูกกล่าวหามีความผิด ดังนั้น เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบต้องให้เป็นธรรมกับผู้ถูกกล่าวหา และต้องให้ได้รับการปฏิบัติเช่นเดียวกับบุคคลอื่นทั่วไป เนื่องจากอาจเกิดจากการกลั่นแกล้ง หรือการร้องเรียนเท็จ

๗.๒ ต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาในการชี้แจงข้อกล่าวหาอย่างเต็มที่ รวมทั้งให้ได้รับสิทธิในการ แสดงเอกสารพยานหลักฐานแก่ข้อร้องเรียนกล่าวหาดังกล่าว

## มาตรการป้องกันการรับสินบน



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สร้างผลกระทบและก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติอย่างรุนแรง โดยรัฐบาลได้ให้ทุกหน่วยงานถือเป็นนโยบายสำคัญและเป็นวาระแห่งชาติ ที่ทุกภาคส่วนจะต้องนำไปขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามภารกิจให้บังเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีหน้าที่ในการบริหารและจัดการศึกษาระดับมัธยมศึกษาในเขตพื้นที่รับผิดชอบจังหวัดพิษณุโลกและจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เล็งเห็นความสำคัญนโยบายของรัฐบาลในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าว จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยทุกภารกิจต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และปลอดจากการเรียกรับสินบนอันถือเป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้ประกาศกำหนด มาตรการป้องกันการรับสินบนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการตามมาตรฐานนี้ และต้องดำเนินงานตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการเรียกรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมทุกกรณี

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ใดๆ โดยมีขอบด้วยกฎหมายให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ต้องไม่เรียกร้อง จัดหาหรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของหน่วยงาน รวมทั้งประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใดด้วย

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการเรียกรับ ใ้ของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ที่มิที่เป็นตัวเงินและประโยชน์รูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ การจัดซื้อหรือจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุครุภัณฑ์ รวมทั้งกรณีอื่นใดทุกกรณี

/ ๕. ข้าราชการครู.....

-๒-

๕. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ต้องถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติที่ได้กำหนดแนวทางในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐเช่น กรณีมีการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยาจากผู้ใดในแต่ละโอกาสที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบโดยเร็ว หากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าไม่มีเหตุที่จะอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นยึดถือทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวนั้นไว้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินให้หน่วยงานโดยทันที เป็นต้น

๖. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ต้องไม่ดำเนินการในลักษณะเป็นการเรียกรับ หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียกรับโดยผิดกฎหมาย อันเป็นการฝ่าฝืนระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเรียกรับของหน่วยงานรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ เว้นแต่จะได้ดำเนินการโดยชอบตามกฎหมายดังกล่าวแล้ว

๗. กรณีผู้ใดพบเห็นบุคลากรทางการศึกษาที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายการรับสินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือสามารถร้องเรียนได้ที่ช่องทางร้องเรียนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

๘. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ที่ฝ่าฝืนมาตรการนี้ หรือไม่ปฏิบัติตามให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นตามควรแก่กรณี และให้นำผลการดำเนินการไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของผู้นั้น และหากพบว่ามีความผิดทางอาญา หรือฝ่าฝืนกฎหมายอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖



(นายอศุขย์ ภูปลัม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์



มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์  
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

เพื่อให้การบริหารและการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยกาป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ส่งเสริมการพัฒนาและยกระดับแนวทางการทำงานป้องกันการทุจริต ในเชิงรุกขององค์กร สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตภายในองค์กร โดยปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมถือเป็นปัญหาที่สำคัญที่สร้างความเสียหายต่อหน่วยงานและประเทศชาติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม อันจะเป็นการสร้างการตระหนักรับรู้ให้แก่บุคลากรทางการศึกษา และสนับสนุนนโยบายการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้มีการกำหนดมาตรการในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมมีความชัดเจนแน่นอน สามารถเผยแพร่ให้บุคคลทั่วไปรับทราบอย่างเปิดเผยและโปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงขอประกาศกำหนดใช้มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก อุตรดิตถ์ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ดังมาตรการแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

(นายอตุลย์ ภูปล้ม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

**มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์**

---

**๑. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การบริหารและการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ส่งเสริมการพัฒนาและยกระดับแนวทางการทำงานป้องกันการทุจริต ในเชิงรุกขององค์กร สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตภายในองค์กร โดยปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมถือเป็นปัญหาที่สำคัญที่สร้างความเสียหายต่อหน่วยงานและประเทศชาติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม อันจะเป็นการสร้างการตระหนักรับรู้ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสนับสนุนนโยบายการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

**๒. ความหมาย**

"ผลประโยชน์ทับซ้อน" หมายถึง ผลประโยชน์ของส่วนรวมแต่ซ่อนเร้นหรือปิดบังไว้ซึ่งผลประโยชน์ของส่วนบุคคล ซึ่งผลประโยชน์ดังกล่าวมีความขัดแย้งกัน (Conflict of interest) ระหว่างผลประโยชน์ของส่วนตนและผลประโยชน์ของส่วนรวม หมายความว่า บุคคลที่มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการกิจการเพื่อประโยชน์ส่วนรวมไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงาน บริษัท ที่มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากเข้ามาเกี่ยวข้องทำให้มีผลต่อการตัดสินใจหรือมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม

**๓. หลักกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง**

- ๓.๑ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- ๓.๒ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๓
- ๓.๓ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเรียโรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔

**๔. พฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน**

- ๑.) หาประโยชน์ให้ตนเอง หรือการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่น ข้าราชการใช้อำนาจหน้าที่ทำให้เครือญาติหรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน
- ๒.) รับผลประโยชน์ คือ การรับสินบนหรือรับของขวัญ เช่น เป็นเจ้าพนักงานเกี่ยวกับการงานบุคคล รับเรื่อง โอน ย้าย สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก แล้วรับของกำนัลจากเขาเหล่านั้น

/ ๓.) ใช้อิทธิพล.....

๒

๓.) ใช้อิทธิพลเป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เกิดส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม

๔.) ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เช่น การใช้รถยนต์หรือคอมพิวเตอร์ของราชการทำงานส่วนตัว

๕.) ใช้ข้อมูลลับของทางราชการไปเปิดเผยเพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำไปเปิดเผยให้ญาติหรือพวกพ้องเพื่อแสวงหาประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

๖.) การทำงานพิเศษ เช่น เป็นที่ปรึกษาหรือตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจซ้อนกับหน่วยงานที่ตนเองทำงานอยู่

๗.) การทำงานหลังเกษียณ คือการทำงานกับผู้อื่นหลังจากที่ทำงานเดิม โดยใช้ความรู้หรืออิทธิพลจากที่เคยปฏิบัติหน้าที่ราชการมารับงาน หรือเอาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง

#### ๕. แนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติและข้อห้ามให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในฐานะเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ เพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๓๑.) ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการนี้โดยเคร่งครัด

๓๒.) เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยตำแหน่งแสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๓๓.) เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่รับ เรียก รับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

๓๔.) เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการให้ของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและประโยชน์รูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ

๓๕.) เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการช่วยเหลือญาติมิตรหรือพวกพ้องให้ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งในตำแหน่งใดๆ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก อุตรดิตถ์

๓๖.) ห้ามเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินใดๆ ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

๓๗.) ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้เวลาราชการ ปฏิบัติงานอื่นที่มีเงางานราชการ

๓๘.) ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้ข้อมูลความลับของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตน หรือผู้อื่น

๓๙.) ห้ามเจ้าหน้าที่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดของผู้ได้บังคับบัญชา

๓๑๐.) ห้ามผู้บังคับบัญชาเรียกเก็บเก็บค่าใช้จ่ายใดๆ จากผู้ได้บังคับบัญชาในการจัดหาของขวัญตามประเพณีนิยม หรือวาระต่างๆ แก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา

๓๑๑.) ในกรณีที่มีการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยาจากผู้ใดในแต่ละโอกาสที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบโดยเร็ว หากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าไม่มีเหตุที่จะอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นยึดถือทรัพย์สินหรือ

/ ประโยชน์.....

-๓-

ประโยชน์ดังกล่าวนี้ไว้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ยื่นส่งมอบทรัพย์สินให้หน่วยงานโดยทันที โดยถือปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติที่ได้กำหนดแนวทางในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

#### ๖. การแจ้งเบาะแส/ร้องเรียนพฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

กรณีพบเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ มีพฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่เชื่อได้ว่าอาจมีผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ผู้พบเห็นเจ้าหน้าที่ผู้มีพฤติกรรมดังกล่าวสามารถแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนได้ที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้ที่ช่องทางดังนี้

- ร้องเรียนเป็นหนังสือระบุที่อยู่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ถนนเลี่ยงเมืองพิษณุโลก-สุโขทัย ตำบลท่าทอง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐
- ร้องเรียนทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ได้ที่ e-mail : [theera2513@gmail.com](mailto:theera2513@gmail.com)
- ร้องเรียนทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๖๒-๓๓๐๙๐๗๙
- ร้องเรียนช่องทางร้องเรียนออนไลน์ เว็บไซต์ <https://www.sec-plkutt.go.th/index6401.html>

#### ๗. มาตรการการลงโทษ

๑. ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ฝ่าฝืนมาตรการนี้ หรือไม่ปฏิบัติตามให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นตามควรแก่กรณี

๒. ในกรณีผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย จนเป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการนี้ ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่นั้นมีส่วนร่วมรู้เห็น หรือมีส่วนร่วมในการกระทำความผิดด้วย และให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปดำเนินการทางวินัยแก่ผู้บังคับบัญชานั้นด้วย

๓. ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่ากรกระทำนั้นอาจมีเหตุเกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ มีมูลความผิดทางอาญา หรืออาจเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายอื่นให้ผู้บังคับบัญชารายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น เพื่อแจ้งให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้นพิจารณาดำเนินการต่อไป

.....

## มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์  
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

เพื่อให้การบริหารและการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติราชการได้อย่างเป็นธรรมและมีความโปร่งใส อันเป็นการสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในการพัฒนาและยกระดับแนวทางการทำงานป้องกันการทุจริตในเชิงรุกองค์กร และสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตภายในองค์กร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงขอประกาศใช้มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

### ๑. มาตรการตรวจสอบก่อนการใช้ดุลพินิจ

๑.๑ ในการปฏิบัติงานให้ทุกกลุ่มงานในสังกัดจัดทำคู่มือ หลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติงาน ตามที่กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ โดยจัดให้มีการเผยแพร่คู่มือ หลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติงานดังกล่าวอย่างเปิดเผย รวมทั้งให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการโดยยึดถือคู่มือ หลักเกณฑ์หรือแนวทางปฏิบัติงานตามที่กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดด้วย

๑.๒ ก่อนการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน ให้เจ้าหน้าที่รวบรวมข้อเท็จจริงให้ครบถ้วนชัดเจน กรณีเจ้าหน้าที่หรือผู้บังคับบัญชาพบข้อเท็จจริงยังไม่ครบถ้วน ให้รับดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงในประเด็นที่ไม่สมบูรณ์ เพื่อนำเสนอก่อนการใช้ดุลพินิจอีกครั้งโดยด่วน

๑.๓ การเสนอเรื่องเพื่อใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่จะต้องมีข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญอย่างครบถ้วนชัดเจน ข้อกฎหมายที่อ้างอิง ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจ ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๔ และตามกฎหมายในเรื่องที่เกี่ยวข้องนั้น

๑.๔ การเสนอเรื่องเพื่อใช้ดุลพินิจจะต้องมีการเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นในสายงานการบังคับบัญชา และลงลายมือชื่อรับรองผลการตรวจสอบดังกล่าว เพื่อตรวจสอบและทบทวนการใช้ดุลพินิจ หากพบว่ามีความเห็นที่แตกต่างกัน ให้รับดำเนินการส่งเรื่องคืนเพื่อทบทวนเรื่องที่เสนอ หรือให้ทำบันทึกความเห็นที่ท้วงการใช้ดุลพินิจในเรื่องนั้นไว้แล้วแต่ละกรณี ทั้งนี้เพื่อให้การพิจารณาใช้ดุลพินิจดังกล่าวเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการอย่างสูงสุด

/ ๒. มาตรการตรวจสอบ....

- ๒ -

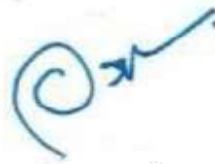
## ๒. มาตรการตรวจสอบหลังการใช้ดุลพินิจ

๒.๑ หลังจากที่ได้เจ้าหน้าที่ได้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว กรณีที่ดุลพินิจดังกล่าวเป็นคำสั่งทางปกครองตามกฎหมายปกครอง เจ้าหน้าที่จะต้องแจ้งสิทธิต่างๆ ที่มีตามกฎหมาย เช่น สิทธิในการอุทธรณ์ หรือการร้องทุกข์ เพื่อขอให้มีการพิจารณาทบทวนหรือโต้แย้งคำสั่งทางปกครองดังกล่าว โดยให้ถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๖๑ หรือตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องแต่ละกรณี

๒.๒ กรณีที่เจ้าหน้าที่ตรวจพบด้วยตนเองว่ามีการใช้ดุลพินิจสั่งการ อนุมัติหรืออนุญาตเรื่องใดไม่ถูกต้องหรือมีข้อผิดพลาดโดยมิได้เป็นการกระทำโดยเจตนา ให้เจ้าหน้าที่รีบเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณา ทบทวนดุลพินิจในประเด็นข้อผิดพลาดดังกล่าวเพื่อพิจารณาทบทวนและสั่งการต่อไป

๒.๓ กรณีตรวจพบว่าเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้เสนอเรื่องเพื่อใช้ดุลพินิจอันเป็นเท็จเช่น มีข้อเท็จจริงหรือการอ้างอิงข้อกฎหมายไม่ถูกต้อง โดยมีเจตนาทุจริตหรือประพฤตินิষอบ ให้ถือว่าการกระทำดังกล่าวเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖



(นายอศุขย์ ภูปล้ม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

## มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม



### ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลกอุตรดิตถ์

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดังนี้

ข้อ ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ มีการบริหารราชการ แบบมีส่วนร่วม โดยให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ตามความเหมาะสมดังนี้

(๑) การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสารโดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๒) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นโดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ร่วมแสดงความคิดเห็นรวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ อย่างเป็นระบบ

(๓) การมีส่วนร่วมให้เข้ามามีบทบาทโดยการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมทำงานในกระบวนการวางแผนและตัดสินใจ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ กับผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างจริงจัง และมีจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน

(๔) การมีส่วนร่วมในการสร้างความร่วมมือโดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีบทบาทในการตัดสินใจ ตั้งแต่ระบุปัญหาพัฒนาทางเลือก และแนวทางแก้ไข รวมทั้งการเป็นภาคีในการดำเนินกิจกรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

(๕) มีส่วนร่วมในด้านการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีบทบาทในการร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและภายนอกทุกระดับ ตลอดจนเปิดโอกาสให้นักเรียนและบุคลากร ร่วมแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โดยมีคณะกรรมการติดตามและตรวจประเมินผลงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นผู้กำกับดูแล

ข้อ ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดังนี้

(๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ วิเคราะห์ทบทวนผลการดำเนินงานและข้อเสนอจากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักหรือยุทธศาสตร์ที่สำคัญของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ โดยวิเคราะห์จากผู้รับบริการ กลุ่มเป้าหมายหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่เกี่ยวข้องกับการกิจหลักหรือยุทธศาสตร์ที่สำคัญอย่างครอบคลุมและชัดเจน

- ๒ -

(๒) แต่งตั้งคณะทำงานจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เหมาะสมกับภารกิจในแต่ละกลุ่มภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

(๓) กำหนดแนวทางในการดำเนินงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจหรือยุทธศาสตร์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

(๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จัดให้มีการหลากหลายในการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และรายงานสรุปผลความคิดเห็นของแต่ละภารกิจ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

(๕) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนดำเนินงานรวบรวมข้อมูลติดตามวิเคราะห์ผลและรายงานผลการดำเนินงานรวมทั้งนำข้อมูลที่ได้ใช้ในการวางแผนปรับปรุงการดำเนินงานและการให้บริการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ข้อ ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้กำหนดกรอบแนวทางในการให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ โดยแบ่งตามกลุ่มภารกิจภายใต้วัตถุประสงค์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

(๑) ด้านการศึกษา

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้ให้บริการหรือผู้ที่มีบทบาททางการศึกษาร่วมเป็นคณะกรรมการร่างและพัฒนาหลักสูตรเพื่อยกระดับการศึกษาโดยผู้ให้บริการเข้ามามีส่วนร่วมในการรับฟังความคิดเห็นและการพัฒนาหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บริการ

๑.๒ให้นำผลการประเมินหลักสูตรหรือผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีข้อเสนอแนะ มาประกอบเป็นข้อมูลในการจัดทำอะไหล่ยึดหลักสูตร

(๒) การส่งเสริมวิชาการ

๒.๑ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาหลักสูตรที่ทันต้องการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องต่อความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น ประเทศชาติและสากล เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมอาเซียนและเป็นไปตามกรอบมาตรฐานการปรับปรุงหลักสูตร

๒.๒ ให้ศิษย์เก่า อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการวิพากษ์หลักสูตรเพื่อนำไปพัฒนาให้กับนักเรียนจนเป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานของหลักสูตร

(๓) การสอน

๓.๑ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอน ให้ความรู้กับนักเรียน เช่น วิทยากรที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาวิถีชีวิตชุมชน วิทยากรเกี่ยวกับการอาชีพชุมชนหรือท้องถิ่น

๓.๒ เปิดโอกาสให้ครู บุคลากร ประชาชน ชุมชน หน่วยงานของรัฐ เข้ามามีบทบาทในการร่วมแสดงความคิดเห็นในการจัดการเรียนการสอนที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ให้บริการ เพื่อนำมาพัฒนาการเรียนการสอน ให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน ท้องถิ่น และประเทศชาติ

(๔) การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม

๔.๑ เปิดโอกาสให้ชุมชน ท้องถิ่น หรือผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงการให้บริการได้ง่าย สะดวกรวดเร็ว เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม ชุมชน และท้องถิ่น



- ๓ -

๔.๒ จัดหลักสูตรการศึกษาให้บริการวิชาการแก่ชุมชนอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ กระบวนการเรียนรู้ โดยการใช้ชุมชนเป็นฐาน

(๕) ด้านการปรับปรุงถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี

๕.๑ การนำผลงานวิจัยไปถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชนท้องถิ่น เพื่อนำไปต่อยอดในการพัฒนาอาชีพและภูมิปัญญาชาวบ้านให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๕.๒ สืบสานโครงการตามศาสตร์พระราชา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ มุ่งเน้นให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และสถานศึกษา เป็นศูนย์กลางในการถ่ายทอดความรู้ให้กับสังคมชุมชนและท้องถิ่น

(๖) ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๖.๑ เปิดโอกาสให้นักเรียนได้ประชาชนในท้องถิ่นสร้างจิตสำนึกทางวัฒนธรรม เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกในความเป็นไทย ทำนุ บำรุง และรักษาไว้ซึ่งความเป็นไทย ค้นคว้า พัฒนา อนุรักษ์และเผยแพร่ไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี ค่านิยม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและภูมิปัญญาไทย

๖.๒ เปิดโอกาสให้นักเรียนบุคลากรของสถานศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ร่วมกันทำกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาและศาสนาอื่น ๆ ที่บุคลากรนักเรียน บัณฑิตตลอดจนส่งเสริมการใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีการสอนการทำสมาธิให้กับนักเรียนและบุคลากรเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่นักเรียนและบุคลากรให้สามารถอยู่ร่วมกันอย่างสันติ

ข้อ ๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลกอุตรดิตถ์แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามกลุ่มภารกิจเพื่อติดตามผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ รวมทั้งนำข้อมูลที่ได้มาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลกอุตรดิตถ์

ข้อ ๕ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลกอุตรดิตถ์รักษาการตามประกาศนี้มีอำนาจออกคำสั่งให้เป็นไปตามประกาศนี้และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้ คำวินิจฉัยชี้ขาดดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖



(นายอดุลย์ ภูปลั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

กิจกรรมการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
การลงนามความร่วมมือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (MOU)



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต

ระหว่าง

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์  
กับ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้น ณ ห้องประชุมพุทธมณฑล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ระหว่างนางสาวจิรวรรณ สุรเสียง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ฝ่ายหนึ่ง กับสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์  
โดยนายอตุลย์ ภูปลิ่ม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ อีกฝ่ายหนึ่ง

ข้าพเจ้า นางสาวจิรวรรณ สุรเสียง ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา  
พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ตระหนักถึงคุณูปการแห่งความร่วมมือ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเสริมสร้างระเบียบวินัย  
การเป็นข้าราชการที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงทำบันทึกข้อตกลง  
ความร่วมมือดังต่อไปนี้

- ข้อ 1 การตรงต่อเวลา ทุ่มเทเวลาให้แก่ทางราชการ
- ข้อ 2 การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ
- ข้อ 3 การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เที่ยงธรรม และตรวจสอบได้
- ข้อ 4 การรักษาประโยชน์ของทางราชการ ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ข้อ 5 การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม ตามคุณลักษณะ 5 ประการ

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก  
อุตรดิตถ์ ได้ประกาศข้อตกลงความร่วมมือพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตร่วมกัน เพื่อดำเนินการให้บรรลุ  
วัตถุประสงค์ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันลงนามเป็นต้นไป

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้นเมื่อวันที่ 6 มกราคม 2566 โดยจัดทำเป็นสองฉบับมีข้อความ  
ถูกต้องตรงกันทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานสำคัญต่อหน้า  
พยาน และต่างฝ่ายต่างก็ปรึกษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ

(นางสาวจิรวรรณ สุรเสียง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ลงชื่อ

(นายอตุลย์ ภูปลิ่ม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ลงชื่อ

(นายสมยศ กาสี)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
ประจำจังหวัดพิษณุโลก



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต  
ระหว่าง

คณะกรรมการทางการศึกษา กับ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้น ณ ห้องประชุมพุทธนคร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ระหว่าง นางสาวสุทธิลักษณ์ ภูริชัยพัฒน์ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ฝ่ายหนึ่ง กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ โดยนายอตุลย์ ภูปลิ้ม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ อีกฝ่ายหนึ่ง

ข้าพเจ้า นางสาวสุทธิลักษณ์ ภูริชัยพัฒน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ตระหนักถึงคุณูปการแห่งความร่วมมือ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการเสริมสร้างระเบียบวินัยการเป็นข้าราชการที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือดังต่อไปนี้

- ข้อ 1 การตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ
- ข้อ 2 การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ ไม่เลือกปฏิบัติ
- ข้อ 3 การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เทียงธรรม และตรวจสอบได้
- ข้อ 4 การรักษาประโยชน์ของทางราชการ ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ข้อ 5 การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม ตามคุณลักษณะ 5 ประการ

คณะกรรมการทางการศึกษา กับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้ประกาศข้อตกลงความร่วมมือพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริตร่วมกัน เพื่อดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้

ทั้งนี้ ให้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันลงนามเป็นต้นไป

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้นเมื่อวันที่ 6 มกราคม 2566 โดยจัดทำเป็นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกันทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานสำคัญต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ

(นางสาวสุทธิลักษณ์ ภูริชัยพัฒน์)

ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

ลงชื่อ

(นายอตุลย์ ภูปลิ้ม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ลงชื่อ

(นายสมยศ กาสี)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
ประจำจังหวัดพิษณุโลก