



# รายงานผลการดำเนินงาน

ตามนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

**รายงานผลการบริหารงานบุคคล  
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์**

\*\*\*\*\*

**หลักการและเหตุผล**

ทรัพยากรบุคคลเป็นหัวใจสำคัญ ที่จะดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย กลยุทธ์ ไปสู่เป้าหมายการดำเนินงานให้สำเร็จบรรลุผลสำเร็จ ตอบสนองต่อนโยบายของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ซึ่งในการบริหารงานบุคคล ต้องมีการวางแผนอัตรากำลังที่ดี ดำเนินการสรรหาคนที่มีความรู้ความสามารถมีคุณภาพ เข้ามาดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจงานในแต่ละส่วนของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เพียงพอ นอกจากนั้นยังต้องพัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มศักยภาพบุคคล ส่งเสริมวิชาชีพ การสร้างขวัญกำลังใจ เนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นสิ่งมีชีวิตมีสติปัญญามีความละเอียดอ่อน และมีศักยภาพสูง หากสามารถดึงศักยภาพออกมาใช้ได้ องค์กรนั้นก็จะมีขีดความสามารถประสบความสำเร็จอย่างดียิ่ง จึงรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประกอบด้วย

**๑. ข้อมูลพื้นฐาน**

**๑) กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังคน**

**๑.๑ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕**

| ลำดับที่ | ตำแหน่ง            | วิทยฐานะ             | จำนวน              |             |       | หมายเหตุ |
|----------|--------------------|----------------------|--------------------|-------------|-------|----------|
|          |                    |                      | ตำแหน่งที่มีคนครอง | ตำแหน่งว่าง | รวม   |          |
| ๑        | ครูผู้ช่วย         | -                    | ๑๘๕                | ๒๐          | ๒๐๕   |          |
| ๒        | ครู                | -                    | ๔๒๖                | ๓           | ๔๒๙   |          |
| ๓        | ครู                | ครูชำนาญการ          | ๕๔๐                | ๑๔          | ๕๕๔   |          |
| ๔        | ครู                | ครูชำนาญการพิเศษ     | ๙๘๙                | ๒๓          | ๑,๐๑๒ |          |
| ๕        | ครู                | ครูเชี่ยวชาญ         | ๒                  | -           | ๒     |          |
| ๖        | ครู                | ครูเชี่ยวชาญพิเศษ    | -                  | -           | -     |          |
| ๗        | อาจารย์            | -                    | -                  | -           | -     |          |
| ๘        | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | -                    | -                  | -           | -     |          |
| ๙        | รองศาสตราจารย์     | -                    | -                  | -           | -     |          |
| ๑๐       | ศาสตราจารย์        | -                    | -                  | -           | -     |          |
| ๑๑       | รอง ผอ.สถานศึกษา   | -                    | ๒                  | -           | ๒     |          |
| ๑๒       | รอง ผอ.สถานศึกษา   | รอง ผอ.ชำนาญการ      | ๒๘                 | ๔           | ๓๒    |          |
| ๑๓       | รอง ผอ.สถานศึกษา   | รอง ผอ.ชำนาญการพิเศษ | ๓๙                 | ๑๔          | ๕๓    |          |
| ๑๔       | รอง ผอ.สถานศึกษา   | รอง ผอ.เชี่ยวชาญ     | -                  | ๔           | ๔     |          |
| ๑๕       | ผอ.สถานศึกษา       | -                    | -                  | -           | -     |          |

| ลำดับ<br>ที่ | ตำแหน่ง                    | วิทยฐานะ                      | จำนวน                  |                 |       | หมายเหตุ |
|--------------|----------------------------|-------------------------------|------------------------|-----------------|-------|----------|
|              |                            |                               | ตำแหน่งที่<br>มีคนครอง | ตำแหน่ง<br>ว่าง | รวม   |          |
| ๑๖           | ผอ.สถานศึกษา               | ผอ.ชำนาญการ                   | ๔                      | -               | ๔     |          |
| ๑๗           | ผอ.สถานศึกษา               | ผอ.ชำนาญการพิเศษ              | ๕๐                     | ๑               | ๕๑    |          |
| ๑๘           | ผอ.สถานศึกษา               | ผอ.เชี่ยวชาญ                  | ๑                      | ๑               | ๒     |          |
| ๑๙           | ผอ.สถานศึกษา               | ผอ.เชี่ยวชาญพิเศษ             | -                      | -               | -     |          |
| ๒๐           | รอง ผอ.สพท.                | -                             | -                      | -               | -     |          |
| ๒๑           | รอง ผอ.สพท.                | รอง ผอ.สพท.ชำนาญการ<br>พิเศษ  | ๓                      | -               | ๓     |          |
| ๒๒           | รอง ผอ.สพท.                | รอง ผอ.สพท.เชี่ยวชาญ          | ๑                      | -               | ๑     |          |
| ๒๓           | ผอ.สพท.                    | ผอ.สพท.ชำนาญการพิเศษ          | -                      | -               | -     |          |
| ๒๔           | ผอ.สพท.                    | ผอ.สพท.เชี่ยวชาญ              | -                      | -               | -     |          |
| ๒๕           | ผอ.สพท.                    | ผอ.สพท.เชี่ยวชาญพิเศษ         | -                      | -               | -     |          |
| ๒๖           | ศึกษานิเทศก์               | -                             | -                      | -               | -     |          |
| ๒๗           | ศึกษานิเทศก์               | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ          | ๖                      | -               | ๖     |          |
| ๒๘           | ศึกษานิเทศก์               | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ<br>พิเศษ | ๘                      | ๖               | ๑๔    |          |
| ๒๙           | ศึกษานิเทศก์               | ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ         | -                      | -               | -     |          |
| ๓๐           | ศึกษานิเทศก์               | ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ    | -                      | -               | -     |          |
| ๓๑           | เจ้าพนักงานธุรการ          | -                             | ๘                      | ๑               | ๙     |          |
| ๓๒           | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | -                             | -                      | -               | -     |          |
| ๓๓           | เจ้าพนักงานพัสดุ           | -                             | ๑                      | -               | ๑     |          |
| ๓๔           | นักจัดการงานทั่วไป         | -                             | ๓                      | -               | ๓     |          |
| ๓๕           | นักประชาสัมพันธ์           | -                             | -                      | -               | -     |          |
| ๓๖           | นักวิชาการการเงินและบัญชี  | -                             | ๗                      | ๒               | ๙     |          |
| ๓๗           | นักวิชาการพัสดุ            | -                             | ๑                      | -               | ๑     |          |
| ๓๘           | นักทรัพยากรบุคคล           | -                             | ๕                      | ๔               | ๙     |          |
| ๓๙           | นิติกร                     | -                             | ๒                      | -               | ๒     |          |
| ๔๐           | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน   | -                             | ๔                      | ๑               | ๕     |          |
| ๔๑           | นักวิชาการคอมพิวเตอร์      | -                             | ๑                      | -               | ๑     |          |
| ๔๒           | นักวิชาการศึกษา            | -                             | ๓                      | ๔               | ๗     |          |
| ๔๓           | นักวิชาการตรวจสอบภายใน     | -                             | ๒                      | -               | ๒     |          |
| ๔๔           | อื่นๆ ร.ร.                 | -                             | ๒                      | ๑               | ๓     |          |
| รวม          |                            |                               | ๒,๓๒๓                  | ๑๐๓             | ๒,๔๒๖ |          |

๑.๒ จำนวนนักเรียน/นักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

| ลำดับที่ | ระดับ                             | จำนวน(คน) | หมายเหตุ |
|----------|-----------------------------------|-----------|----------|
|          | <b>ก่อนประถมศึกษา</b>             |           |          |
| ๑        | อนุบาล ๑                          | -         |          |
| ๒        | อนุบาล ๒                          | -         |          |
| ๓        | อนุบาล ๓                          | -         |          |
|          | <b>รวม</b>                        | -         |          |
|          | <b>ประถมศึกษา</b>                 |           |          |
| ๔        | ประถมศึกษาปีที่ ๑                 | -         |          |
| ๕        | ประถมศึกษาปีที่ ๒                 | -         |          |
| ๖        | ประถมศึกษาปีที่ ๓                 | -         |          |
| ๗        | ประถมศึกษาปีที่ ๔                 | -         |          |
| ๘        | ประถมศึกษาปีที่ ๕                 | -         |          |
| ๙        | ประถมศึกษาปีที่ ๖                 | -         |          |
|          | <b>รวม</b>                        | -         |          |
|          | <b>มัธยมศึกษาตอนต้น</b>           |           |          |
| ๑๐       | มัธยมศึกษาปีที่ ๑                 | ๗,๐๕๒     |          |
| ๑๑       | มัธยมศึกษาปีที่ ๒                 | ๗,๐๒๗     |          |
| ๑๒       | มัธยมศึกษาปีที่ ๓                 | ๗,๐๒๗     |          |
|          | <b>รวม</b>                        | ๒๑,๑๐๖    |          |
|          | <b>มัธยมศึกษาตอนปลาย สายสามัญ</b> |           |          |
| ๑๓       | มัธยมศึกษาปีที่ ๔                 | ๗,๗๓๐     |          |
| ๑๔       | มัธยมศึกษาปีที่ ๕                 | ๗,๐๗๘     |          |
| ๑๕       | มัธยมศึกษาปีที่ ๖                 | ๖,๘๓๙     |          |
|          | <b>รวม</b>                        | ๒๑,๖๔๗    |          |
|          | <b>มัธยมศึกษาตอนปลาย สายอาชีพ</b> |           |          |
| ๑๖       | ปวช.๑                             | -         |          |
| ๑๗       | ปวช.๒                             | -         |          |
| ๑๘       | ปวช.๓                             | -         |          |
|          | <b>รวม</b>                        | -         |          |
|          | <b>รวมทั้งสิ้น</b>                | ๔๒,๗๕๓    |          |

๑.๓ การเกลี่ยอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| รายละเอียด  | จำนวน |        |       |
|---|-------|--------|-------|
|   | ครั้ง | เรื่อง | อัตรา |
| ๑. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูฯ   |       |        |       |
| ๑.๑ กรณีตำแหน่งว่าง   |       |        |       |
| - ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา  | ๑     | ๑      | ๔     |
| - ตำแหน่งสายงานการสอน   | ๒     | ๒      | ๑๔    |
| - ปรับปรุงตำแหน่งการกำหนดตำแหน่งสายงานการสอนที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาเดิม | ๒     | ๒      | ๔     |
| ๑.๒ กรณีมีนครอง   | -     | -      | -     |
| ๑.๓ กรณีได้รับจัดสรรคืน   | ๒     | ๒      | ๙๙    |
| ๑.๔ ตัดโอนไปเขตพื้นที่การศึกษาอื่น  | -     | -      | -     |
| ๑.๕ กรณีได้รับจัดสรรคืนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)  | ๑     | ๑      | ๑     |

๒. กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| รายละเอียด  | จำนวน |        |     |
|---|-------|--------|-----|
|   | ครั้ง | เรื่อง | ราย |
| ๑. ๑. การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  |       |        |     |
| ๑.๑ ผู้สอบแข่งขันได้  | ๙     | ๙      | ๔๓  |
| ๑.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือก  | ๖     | ๖      | ๕๑  |
| ๒. การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย  |       |        |     |
| ๒.๑ การเปลี่ยนตำแหน่งตามผลการคัดเลือก   |       |        |     |
| - ผู้อำนวยการสถานศึกษา  | ๓     | ๓      | ๓   |
| - รองผู้อำนวยการสถานศึกษา   | ๖     | ๖      | ๘   |
| - ศึกษานิเทศก์  | -     | -      | -   |
| ๒.๒ การย้ายผู้บริหาร  | ๗     | ๗      | ๓๖  |
| ๒.๓ การย้ายผู้สอน   | ๒     | ๒      | ๘๔  |
| ๒.๔ การย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒)   | ๓     | ๓      | ๔   |
| ๒.๕ การรับโอนข้าราชการอื่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีสอบแข่งขันได้มาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู         | -     | -      | -   |
| ๒.๖ การรับโอนข้าราชการอื่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒)                | ๒     | ๒      | ๒   |
| ๓. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างานตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ                     | -     | -      | -   |
| ๔. อนุมัติเทียบประสบการณ์การดำรงตำแหน่งครูสังกัดอื่นมานับรวมกับตำแหน่งครูสังกัด สพม.พล อด เพื่อขอมีวิทยฐานะชำนาญการ |       |        |     |



สายงานการสอนและสายงานบริหารสถานศึกษา ที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็น ตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ในสถานศึกษาเดิม จำนวน ๑ อัตรา

- วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ประชุมพิจารณาบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน (ว่าง) ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดยังสถานศึกษาที่มี อัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดจำนวน ๑ อัตรา

- วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ประชุมพิจารณาวางแผนรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับคัดเลือก เข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๒๕ อัตรา (จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑๕ อัตรา และจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๑๐ อัตรา) ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐานกำหนด

- วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ประชุมพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปยังสถานศึกษาที่มี อัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๕ อัตรา (จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๓ อัตรา และจังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน ๒ อัตรา )

### เชิงคุณภาพ

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตถ์ และสถานศึกษาในสังกัดได้บุคลากร ปฏิบัติหน้าที่ได้ตรงตามความต้องการและมีกระบวนการดำเนินงานที่ถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย ที่ เกี่ยวข้องโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สามารถได้รับการพิจารณาปรับย้ายได้ตรง ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

๓. สถานศึกษามีอัตรากำลังครบถ้วน ตรงตามความจำเป็น เหมาะสม และขาดวิชาเอกตามมาตรฐาน วิชาเอกที่กำหนด

## ๒) การสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

### เชิงปริมาณ

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๑ - ๒ มีข้าราชการครูขอย้ายมาดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนในสังกัด โดยเป็นผู้ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนในจังหวัด พิษณุโลก และอุดรดิตถ์ ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาและจากเขตพื้นที่การศึกษาอื่น จำนวน ๑๕๐ ราย และ จำนวน ๖๓ ราย ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลการย้ายในรอบที่ ๑ ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๕ จนถึงปัจจุบัน ไปแล้ว จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ ราย คงเหลือคำร้องสำหรับพิจารณาย้ายข้าราชการครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบที่ ๒ จำนวน ๑๙๙ คำร้อง (พิษณุโลก อุดรดิตถ์)

(๑) ตำแหน่งว่างสำหรับพิจารณาปรับย้ายรอบที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

- จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑๔ อัตรา

- จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน - อัตรา

(๒) ตำแหน่งว่างหลังพิจารณารับย้าย

- จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๓ อัตรา
- จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน - อัตรา

(๓) ตำแหน่งว่างสำหรับพิจารณารับย้ายรอบที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

- จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๗๒ อัตรา
- จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๑๙ อัตรา

(๔) ตำแหน่งว่างหลังพิจารณารับย้าย

- จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๑๕ อัตรา
- จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๓ อัตรา

ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในตำแหน่งว่าง

(๑) จังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่งว่าง ทั้งสิ้น ๑๐๔ อัตรา (รอบที่ ๑ + รอบที่ ๒)

- ย้ายกรณีปกติ จำนวน ๕๙ ราย
- สำหรับบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๔๐ ตำแหน่ง
- ย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๕ ราย

(๒) จังหวัดอุตรดิตถ์ ตำแหน่งว่าง ทั้งสิ้น ๒๒ อัตรา (รอบที่ ๑ + รอบที่ ๒)

- ย้ายกรณีปกติ จำนวน ๒๐ ราย
- สำหรับบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง
- ย้ายกรณีพิเศษ จำนวน - ราย

### เชิงคุณภาพ

ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทดแทนอัตรากำลังที่ว่างในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ตามสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน ให้ตรงกับ ความจำเป็นและความต้องการของสถานศึกษา เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษาที่ขาด แคลนอัตรากำลัง และสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

### ๓) การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น จำนวน ๑๒๖ ราย

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ซึ่งเป็นเครื่องหมาย แห่งเกียรติยศ ซึ่งพระมหากษัตริย์ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานแก่ผู้กระทำความดี ความชอบเป็นประโยชน์แก่ราชการหรือสาธารณชน ตามที่ทรงพระราชดำริเห็นสมควร เพื่อเป็นบำเหน็จ ความชอบและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติยศอย่างสูงแก่ผู้ได้รับพระราชทาน



#### ๔) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการจัดทำ ควบคุม แก้ไข เปลี่ยนแปลงเพิ่มเติม การเก็บรักษาทะเบียนประวัติ และ ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา **โดยใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์** เกี่ยวกับบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง การเลื่อนวิทยฐานะ การเลื่อนเงินเดือน การเปลี่ยนแปลงแก้ไข คำนำหน้า ชื่อ สกุล การเพิ่มชื่อคู่สมรส การเพิ่มวุฒิการศึกษา การเพิ่มใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยงานบำเหน็จความชอบ และทะเบียนประวัติได้ดำเนินการจัดทำ แก้ไข เพิ่มเติมเปลี่ยนแปลง **และจัดเก็บในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์** ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

|  |               |
|--|---------------|
| จำนวนผู้ขอสำเนาประวัติข้าราชการ จำนวน ๕๓๘ ราย โดยแยกตามเหตุผล ดังนี้ |               |
| ๑. เพื่อประกอบการขอย้าย/เปลี่ยนตำแหน่ง                               | จำนวน ๒๗๕ ราย |
| ๒. เพื่อประกอบการแต่งตั้งตำแหน่งครู                                  | จำนวน ๑๐ ราย  |
| ๓. เพื่อประกอบการสมัครสหกรณ์/ชพค./ชพส.                               | จำนวน ๓๔ ราย  |
| ๔. เพื่อประกอบการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์/เข็มเชิดชูเกียรติ           | จำนวน ๔๐ ราย  |
| ๕. เพื่อประกอบการทำ/ต่อใบประกอบวิชาชีพ                               | จำนวน ๑๐ ราย  |
| ๖. เพื่อประกอบการเลื่อน/มีวิทยฐานะ                                   | จำนวน ๔๔ ราย  |
| ๗. เพื่อประกอบการสมัครสอบ/คัดเลือก                                   | จำนวน ๓ ราย   |
| ๘. เพื่อประกอบการเบิกค่าเช่าบ้าน/ทำธุรกรรมต่าง ๆ                     | จำนวน ๑๕ ราย  |
| ๙. เพื่อประกอบการทำแฟ้มสะสมงาน/สารสนเทศ                              | จำนวน ๑๐๗ ราย |

#### เชิงคุณภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อมูลพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลอื่นๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่มีประสิทธิภาพ ดังนี้

๑. ทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาถูกต้องตามข้อเท็จจริง
๒. ข้อมูลประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นปัจจุบัน
๓. สามารถนำข้อมูลประวัติมาใช้ได้สะดวก รวดเร็ว และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
๔. สามารถนำข้อมูลที่ได้มาบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
๕. เจ้าของประวัติที่ยื่นความจำนงมีความพอใจในการได้รับการบริการสำเนาทะเบียนประวัติและ ก.พ.๗/ก.ค.ศ. ๑๖ เพื่อนำไปใช้ได้ตามประสงค์
๖. ผู้ที่ย้ายไปสังกัดเขตพื้นที่การศึกษารอื่นหรือส่วนราชการอื่นมีความพึงพอใจในการได้รับเอกสารและหน่วยงานต้นสังกัดใหม่มีข้อมูลที่จะใช้ในการบริหารงานบุคคล

#### ๕) การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลกอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการขอมติและเลื่อนเป็นวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเป็นจำนวนมาก และได้นำเสนอ กศจ.พิษณุโลก และ กศจ.อุตรดิตถ์ พิจารณานุมัติ ดังนี้

- วิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๔๑ ราย
- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๒ ราย

## ๖) การบริการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการจัดทำ ควบคุม แก้ไข เปลี่ยนแปลงเพิ่มเติม การเก็บรักษาทะเบียนประวัติ และ ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ เกี่ยวกับบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง การเลื่อนวิทยฐานะ การเลื่อนเงินเดือน การเปลี่ยนแปลงแก้ไข คำนำหน้า ชื่อ สกุล การเพิ่มชื่อคู่สมรส การเพิ่มวุฒิการศึกษา การเพิ่มใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยงานบำเหน็จความชอบ และทะเบียนประวัติได้ดำเนินการจัดทำ แก้ไข เพิ่มเติมเปลี่ยนแปลง และจัดเก็บในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวนผู้ขอสำเนาประวัติข้าราชการ จำนวน ๘๗๗ ราย โดยแยกตามเหตุผล ดังนี้

|  |               |
|--|---------------|
| ๑. เพื่อประกอบการขอย้าย/เปลี่ยนตำแหน่ง                     | จำนวน ๒๓๖ ราย |
| ๒. เพื่อประกอบการแต่งตั้งตำแหน่งครู                        | จำนวน ๕๔ ราย  |
| ๓. เพื่อประกอบการสมัครสหกรณ์/ชพค./ชพส.                     | จำนวน ๖๑ ราย  |
| ๔. เพื่อประกอบการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์/เข็มเชิดชูเกียรติ | จำนวน ๑๙๔ ราย |
| ๕. เพื่อประกอบการทำ/ต่อใบประกอบวิชาชีพ                     | จำนวน ๒๑ ราย  |
| ๖. เพื่อประกอบการเลื่อน/มีวิทยฐานะ                         | จำนวน ๗๙ ราย  |
| ๗. เพื่อประกอบการสมัครสอบ/คัดเลือก                         | จำนวน ๒๖ ราย  |
| ๘. เพื่อประกอบการเบิกค่าเช่าบ้าน/ทำธุรกรรมต่าง ๆ           | จำนวน ๑๔ ราย  |
| ๙. เพื่อประกอบการทำแฟ้มสะสมงาน/สารสนเทศ                    | จำนวน ๑๙๒ ราย |

## เชิงคุณภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อมูลพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลอื่น ๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่มีประสิทธิภาพ ดังนี้

๑. ทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาถูกต้องตามข้อเท็จจริง
๒. ข้อมูลประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นปัจจุบัน
๓. สามารถนำข้อมูลประวัติมาใช้ได้สะดวก รวดเร็ว และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
๔. สามารถนำข้อมูลที่ได้มาบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
๕. เจ้าของประวัติที่ยื่นความจำนงมีความพอใจในการได้รับการบริการสำเนาทะเบียนประวัติและ

ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ เพื่อนำไปใช้ได้ตามประสงค์

๖. ผู้ที่ย้ายไปสังกัดเขตพื้นที่การศึกษาอื่นหรือส่วนราชการอื่นมีความพึงพอใจในการได้รับเอกสารและหน่วยงานต้นสังกัดใหม่มีข้อมูลที่จะใช้ในการบริหารงานบุคคล

## ๗) การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเงินเดือน

### เชิงปริมาณ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนในสังกัด ๕๗ แห่ง
๒. ข้าราชการปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา รวม ๓๗ ราย

## เชิงคุณภาพ

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกตำแหน่ง ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างถูกต้องโปร่งใส และเป็นไปตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ ที่สำนักงาน ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยอมรับผลในการโอนเงินเดือน ตามผลการประเมินที่เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้

## ปัญหา/อุปสรรค/ ในการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ปัญหา/อุปสรรค   | แนวทางการพัฒนา   | ข้อเสนอแนะ  |
|---|--|---|
| 1. การเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานอัตรากำลังของสถานศึกษาบ่อย<br>2. ความรู้ความเข้าใจแบบเดิมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือผู้ที่เกี่ยวข้องว่าสามารถมีการใช้ระบบช่วยเหลือพิเศษ หรือเอื้อผลประโยชน์ต่อผู้ใดผู้หนึ่งได้<br>3. ต้องเพิ่มเติมเปลี่ยนแปลงข้อมูลทะเบียนประวัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างน้อยปี ละ 2 ครั้งต่อ 1 ราย และมีจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาก<br>4. ต้นสังกัดเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ใหม่ | 1. ประชุมชี้แจง กฎหมาย ระเบียบฯ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และแนวทางการปฏิบัติงานของ สพม.พลอต ที่มีความชัดเจน โปร่งใส เป็นปัจจุบัน สามารถตรวจสอบได้<br>2. จัดหาระบบที่ช่วยให้การดำเนินการเพิ่มเติมเปลี่ยนแปลงข้อมูลให้รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น | 1. อบรม/พัฒนา ให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกช่องทาง ที่สามารถสื่อสารความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ว่ามีกฎหมาย ระเบียบฯ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดชัดเจนอยู่แล้ว ประกอบกับปัจจุบันการดำเนินงานเรื่องการบริหารงานบุคคล ต้องผ่านกระบวนการตรวจสอบ เพื่อให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 เห็นชอบและอนุมัติ ทุกเรื่อง จึงยากต่อการกระทำที่สามารถเอื้อผลประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งได้<br>2. จัดหาอุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพ |

ภาคผนวก

ภาพประกอบการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
และบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ วันที่ 24 ธันวาคม 2564



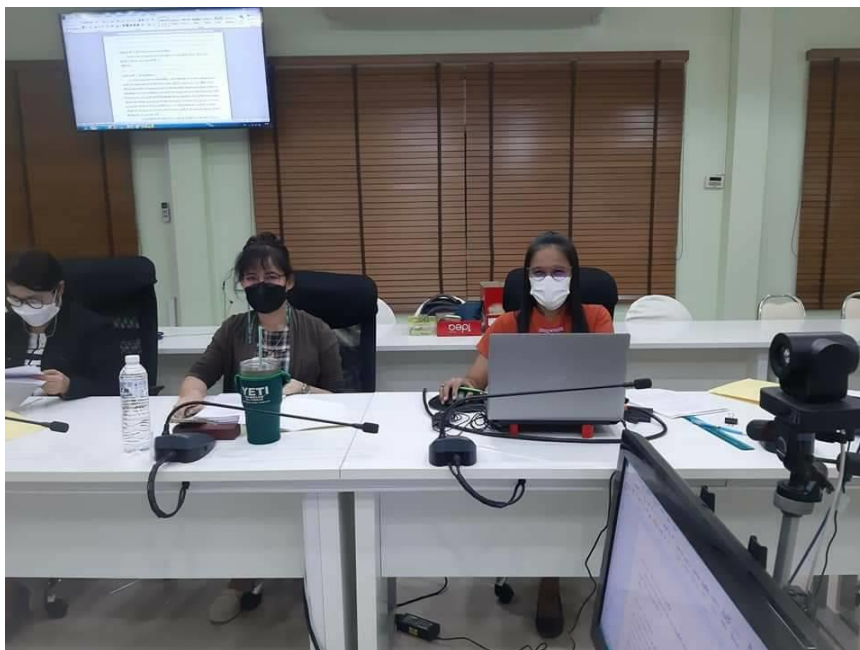
ภาพประกอบการพิจารณาวางแผนรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับคัดเลือก  
เข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา 2565 วันที่ 31 สิงหาคม 2565



ภาพประกอบการพิจารณาจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.

2565

วันที่ 22 กันยายน 2565



ภาพประกอบการดำเนินงานเรื่อง การย้ายข้าราชการครู



## ประจำปี พ.ศ. 2565 รอบที่ 1

### 1. การคัดแยก จัดเรียง คำร้องขอย้ายครูทั้งขอย้ายภายในเขต และขอไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา



### 2. คัดแยกคำร้องขอย้ายครู กรณีไปต่างเขต เพื่อนำส่งให้ทันตามปฏิทินที่ สพฐ.กำหนด

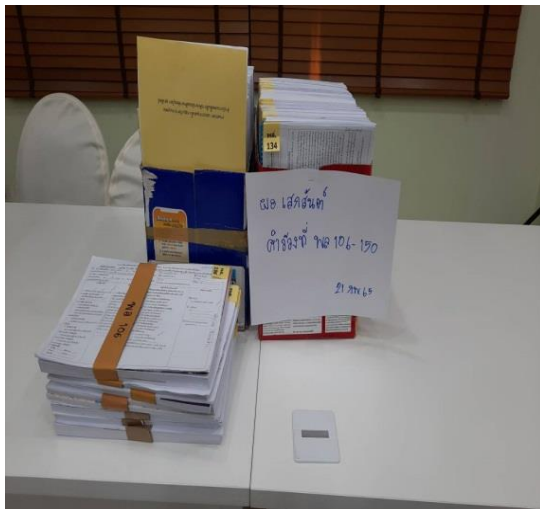


ภาพประกอบการดำเนินงานเรื่อง การย้ายข้าราชการครู



ประจำปี พ.ศ. 2565 รอบที่ 1

3. จัดทำรายละเอียดข้อมูลเบื้องต้นของทุกคำร้องขอย้าย เพื่อนำเสนอคณะกรรมการดำเนินการต่อไป



ภาพประกอบการดำเนินงานเรื่อง การย้ายข้าราชการครู  
ประจำปี พ.ศ. 2565 รอบที่ 1

4. การดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อจัดทำรายละเอียดตามตัวชี้วัด ที่ สพฐ.กำหนด

4.1 ประธานคณะกรรมการฯ ประชุมให้นโยบายในการดำเนินงานย้ายครู โดยให้ยึดหลักธรรมาภิบาล  
ระเบียบฯ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด



4.2 คณะกรรมการฯ จัดทำรายละเอียดตามตัวชี้วัดที่ สพฐ.กำหนด ทุกคำร้องขอย้าย





## ภาพประกอบการดำเนินงานเรื่อง การย้ายข้าราชการครู ประจำปี พ.ศ. 2565 รอบที่ 1

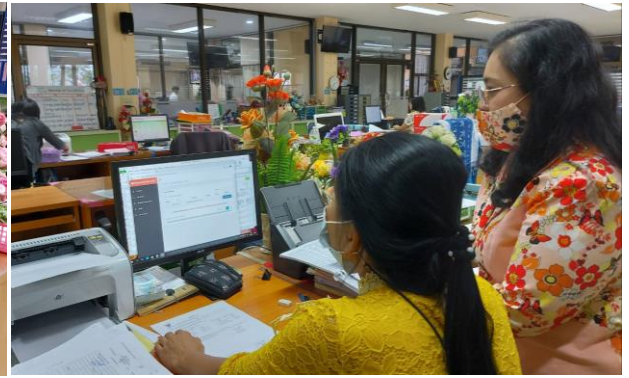
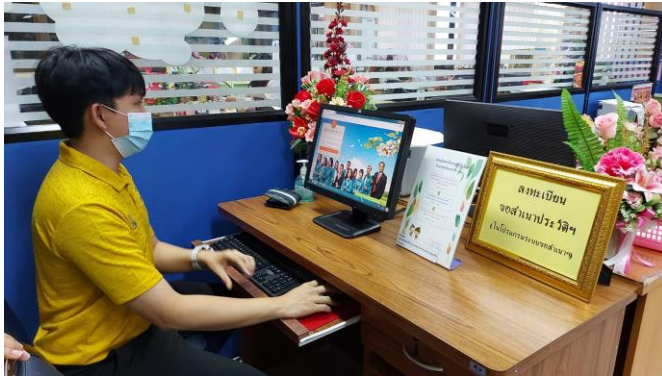
4.3 คณะกรรมการฯ สรุปและพิจารณาผลการย้ายครู ตามข้อมูลในรายละเอียดตัวชี้วัดฯ  
เพื่อนำเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาต่อไป



4.4 จัดทำบัญชีรายละเอียดการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู  
เพื่อนำเสนอ กศจ.พิษณุโลก และ กศจ.อุตรดิตถ์ พิจารณามาระเบียบฯ ต่อไป

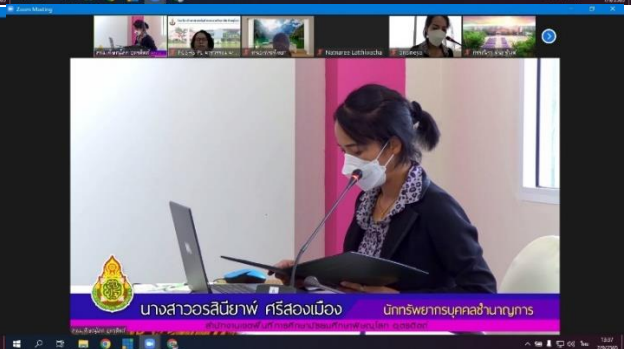
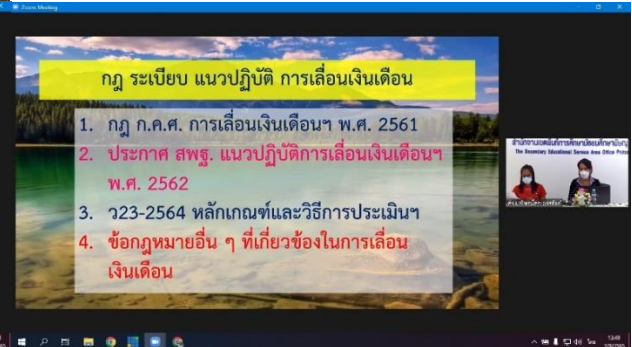
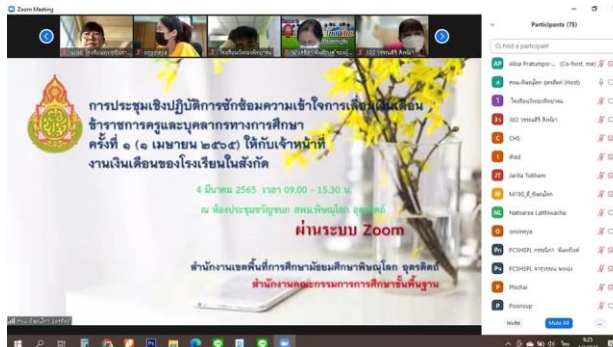


ภาพกิจกรรม พัฒนาระบบทะเบียนประวัติ (ก.พ.7)



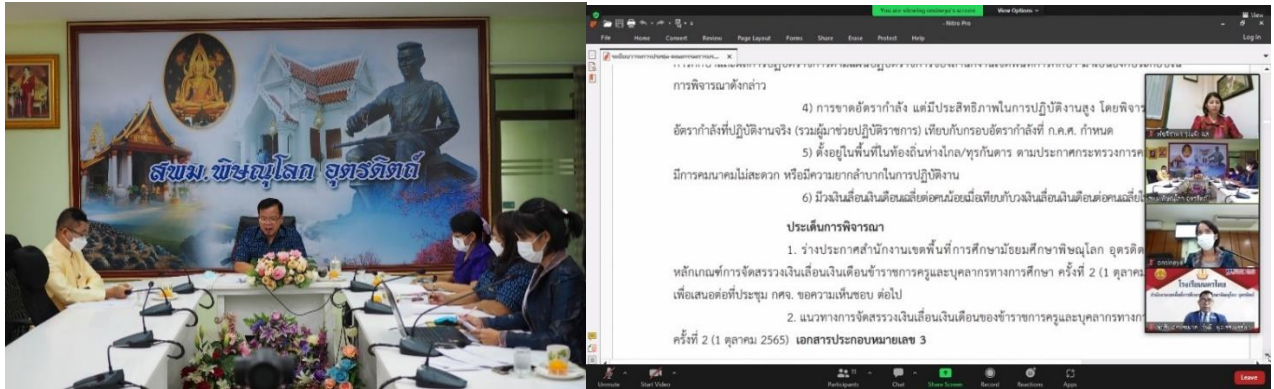
ภาพกิจกรรม งานเงินเดือน

1. ประชุมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมการโอนเงินเดือนฯ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565) และครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565)





2. ประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาวางเงินเลื่อนเงินเดือนฯ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565) และครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565)



3. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2565) และครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2565)



