



แผนการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร อุตรดิตถ์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปิษณุโลก อุตริติถ์ ดำเนินการจัฒแผนการ ดำเนินการเพื่อจัฒการควมเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดแผนงานและมาตรการสำคัญ เร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และการแก้ไขปัญหการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่ที่รัฐเป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ยังนำควมเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ได้นี้มา กำหนดเป็นคู่มือป้องกันการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปิษณุโลก อุตริติถ์

ปัจจัยที่ จะเกิดความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
					ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
	โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕		
๓. การย้าย ข้าราชการครูและ บุคลากร ทางการศึกษา	๒	๒	๔	๑.ประชุมให้ความรู้ ^{ขึ้นตอน} กระบวนการหลักเกณฑ์ การย้ายให้แก่ผู้ ที่เกี่ยวข้องทราบรวมทั้งบุคลากรใน สพม.พล อด ๒. จัดทำเอกสารแนวทางคำชี้แจง กระบวนการ การส่งเอกสารขอย้ายของ ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลา กรทางการศึกษาของ สพม.พล อด ๓. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ด้านข้อมูล แบบฟอร์ม ^{ขึ้นตอน} กระบวนการ บน หน้าเว็บไซต์ ของสพม.พล อด ๔.การตรวจสอบ ประเมินผล ข้อมูลตาม องค์ประกอบการย้ายผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ๕.ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ กคศ./สพฐ.กำหนด	การ ย้าย ข้าราชการ ครู และ บุค ลา กร ทาง การ ศีก ษา										กลุ่ม บริหารงาน บุคคล และ หรือกลุ่ม งานที่ เกี่ยวข้อง

[illegible]